







Strumenti per migliorare le condizioni e la qualità della vita nell'ambiente di lavoro

Il seminario nasce con l'obiettivo di presentare strumenti e approcci concreti per migliorare il benessere all'interno dell'ambiente di lavoro, sensibilizzare sui fattori di rischio e intervenire sulle principali criticità operative. La finalità è quella di contribuire non solo al miglioramento del benessere collettivo, ma anche a un recupero significativo delle risorse - economiche e umane che ne conseguono, in assenza di un'adeguata consapevolezza. La prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici, che rappresentano il 75% di malattia professionale e causano metà delle assenze prolungate e il 60% delle inabilità permanenti, è una priorità per la strategia di Responsabilità sociale di impresa. Investire nel benessere fisico delle persone contribuisce a ridurre assenteismo, aumenta le produttività e sostiene la qualità della vita lavorativa nel lungo periodo.

Programma

*16:00 RSI per il benessere fisico: Strumenti per migliorarlo

Alberto Deotto, *Presidente di Sistema Promozione Salute*

*18:00 Conclusioni e saluti finali

È previsto il rilascio di un **Attestato di partecipazione.**

Sedi e date:

mercoledì 15 ottobre 2025 IRES FVG, viale Ungheria 22 - Udine

Modalità di partecipazione

La partecipazione al seminario è gratuita.

Per motivi organizzativi, è richiesta entro l'11 ottobre la registrazione attraverso la <u>form</u>

online disponibile nel pagina web dedicata al seminario.

Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

Per informazioni

IRES FVG Marina De Tina, Michela Rosso mail percorsic@iresfvg.org tel 0432 505479











Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Gli interventi previsti

«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

Attività previste Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI. **Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro
- Nuovi modelli organizzativi e di governance
- Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili

«Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Attività previste Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- · Come dare valore alla sicurezza
- Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza
- Approcci innovativi e tecnologie emergenti

Percorsi formativi (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS
- Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI
- Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI

A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/ trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/ trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfvg.org Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:













































Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:













































