



PercoRSIC  
FVG



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

SALUTE & SICUREZZA



## LA SICUREZZA COME RELAZIONE: RUOLI E COMUNICAZIONE TRA RLS E PREPOSTO ALLA LUCE DELL'ASR 2025

### Breve descrizione

Il nuovo Accordo Stato-Regioni 2025 rafforza il ruolo attivo delle figure della sicurezza.

Il seminario propone un approccio pratico alla comunicazione tra Preposto e RLS, per migliorare collaborazione, gestione delle criticità e prevenzione nei contesti di lavoro.

### A chi è rivolto

Aziende, Cooperative di servizi - P.A.  
Disoccupati in genere e quanti interessati al tema con sede e residenza in FVG

### Programma

*Il ruolo di RLS e Preposto nel nuovo ASR 2025*

- Dall'ASR 2011 all'ASR 2025
- Preposto e RLS: ruoli e relazione
- Comunicazione nella sicurezza
- Gestione delle criticità
- Strumenti operativi

### Relatore

\*Dott.ssa Michela Daltin  
Consulente aziendale - Formatrice  
Business Coach - Personal Coach

### Testimonianza

Quando la comunicazione fa la differenza: Caso reale: dalla criticità alla soluzione

### Testimonial

\*RSPP Valerio D'Elia  
RSPP di Armony Cucine SPA

Attestato di partecipazione

### Modalità di partecipazione

La partecipazione al seminario è gratuita.

Per motivi organizzativi, è richiesta la registrazione attraverso il seguente link

<https://www.newschoolplus.it/it/corsi/la-sicurezza-come-relazione-ruoli-e-comunicazione-tra-rls-e-preposto-alla-luce-dell-asr-2025-105059>

In caso di un numero di partecipanti superiore alla capienza dell'aula, verrà data priorità all'ordine di arrivo delle iscrizioni. Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

### Sedi e date

18 Giugno 2026  
dalle 14.30 alle 16.30  
Enaip FVG, **Webinar Online**

### Per informazioni

ENAIP FVG  
Marzia Perini  
mail [m.perini@enaip.fvg.it](mailto:m.perini@enaip.fvg.it)  
tel 0434 586 437



Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

**Gli interventi previsti**

**«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»**

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo **la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

**Attività previste**

**Seminari, Workshop/Focus Group**

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

**Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro**
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili**

**«Diffusione della cultura della sicurezza»**

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

**Attività previste**

**Seminari, Workshop/Focus Group**

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

**Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

**Percorsi formativi** (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

**A chi si rivolge**

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

**Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale** tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / [percorsic@iresfvg.org](mailto:percorsic@iresfvg.org)  
Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IREs FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:



Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:

