



**PercoRSIC
FVG**



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

SALUTE & SICUREZZA



TIROCINIO FORMATIVO: STRUMENTI, OBBLIGHI E OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

Destinatari:

Imprenditori agricoli

Finalità:

Il seminario approfondisce le buone prassi nell'accoglienza dei tirocinanti, con focus sulla normativa di sicurezza (D.Lgs. 81/2008). Verranno illustrati i requisiti per diventare sede di tirocinio idonea. L'incontro favorisce il dialogo tra enti e imprese per garantire esperienze formative sicure e conformi.

Argomenti:

- Ruolo del tirocinio nel percorso formativo
- Obblighi delle aziende ospitanti secondo il D.Lgs. 81/2008
- Formazione obbligatoria per i tirocinanti

- Documentazione richiesta (DVR, progetto formativo, convenzione)
- Requisiti per diventare sede di tirocinio idonea

- Quali vantaggi e opportunità per le aziende

Relatori:

- Pia De Francesco
Consulente sicurezza sul lavoro
Associazione Allevatori FVG
- Vera Clarina Bortoluzzi:
agronoma, laureata in
giurisprudenza, esperta in materia di sicurezza
- Chiara Giubini: tutor CEFAP
percorso Agroambientale

Dove

**Associazione Allevatori Del
F.V.G. Via XXIX Ottobre, 9,
33033 Codroipo (UD)**

Quando

**Venerdì 13/11/2025
Dalle 10:00 alle 12:00**

In collaborazione con
**Associazione Allevatori Del Friuli
Venezia Giulia**

**Verrà rilasciato a conclusione un
attestato di partecipazione**

Modalità di partecipazione

In presenza

**La partecipazione al seminario è
gratuita.**

Per informazioni

CEFAP
Liani Enrica
Tel. 0432821116
e.liani@cefap.fvg.it

PER L'ISCRIZIONE COMPILA IL
SEGUENTE LINK:

<https://forms.office.com/e/5h3sTx92Pg>

** Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero
minimo di 5 persone.*



Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Gli interventi previsti

«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo la **cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis).

I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro**
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili**

«Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

Percorsi formativi (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfvg.org

Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:



Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:

