



PercoRSIC
FVG



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

SALUTE & SICUREZZA



NEAR MISS

Ma, se non è successo niente ... perché può preoccupare?

L'iniziativa interessa a due macro-categorie: chi deve organizzarlo/gestirlo (per obbligo o cultura aziendale) e chi deve parteciparvi per imparare a segnalarli: **Figure Aziendali della Sicurezza (i promotori):** RSPP e ASPP, HSE Manager, RLS, Datori di Lavoro e Dirigenti **Personale Operativo:** Preposti e Capisquadra, tutti i Lavoratori/Dipendenti

Cosa succede quando un lavoratore inciampa su un cavo scoperto, perde l'equilibrio ma non cade? Di solito si tira un sospiro di sollievo, si dice "pericolo scampato!" e si continua a lavorare. Questo è un Near Miss (o "Quasi Infortunio"): un evento imprevisto che avrebbe potuto causare danni gravi a persone o cose, ma che non ha avuto conseguenze solo grazie al caso o a una coincidenza fortunata.

Sede e data
MIDHUB Academy
via Cotonificio 217
giovedì 17 settembre 2026
dalle 14:30 alle 18:30

Se non è successo niente... perché dobbiamo preoccuparci? Perché la fortuna non è una misura di sicurezza. Un Near Miss non va festeggiato, va studiato. **Dobbiamo chiederci:**
Quali danni avrebbe potuto provocare a persone e strumenti?
Quanto ha influito l'ambiente di lavoro sul suo accadimento?
Se ignoriamo una situazione non prevista oggi, cosa succederà domani?

Il cuore della vera prevenzione sta nella capacità di analizzare l'evento in modo scientifico e oggettivo. Questo corso insegna un metodo rigoroso basato sulla distinzione fondamentale tra **descrizione** e **interpretazione**:

Fase 1: Conoscere i Fatti. Prima di tutto occorre raccogliere i dati reali, oggettivi e privi di giudizio su cosa è accaduto.

Fase 2: Interpretare i Fatti. Solo dopo aver stabilito la dinamica si passa al piano delle opinioni e delle analisi per capire *perché* è successo e implementare misure di sicurezza efficaci per scongiurare infortuni futuri.

Relatore: Fulco Andrea Pasquale
Formatore certificato Aifos® per la salute e sicurezza sul lavoro

Modalità di partecipazione

Per motivi organizzativi, è richiesta l'iscrizione inviando una mail di adesione all'indirizzo:

formazionecontinua@bearzi.it.

In caso di un numero di partecipanti superiore alla capienza dell'aula, verrà data priorità all'ordine di arrivo delle iscrizioni.

Il workshop sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

Al termine del workshop verrà somministrato un questionario di gradimento.

La partecipazione al workshop è gratuita.

Verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

Per informazioni

Fondazione Salesiani FP INE - i.s.
formazionecontinua@bearzi.it
0432493981
345 8313656



Salesiani
PER LA FORMAZIONE
PROFESSIONALE
CFP BEARZI - UDINE



Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Gli interventi previsti

«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo **la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro**
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili**

«Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

Percorsi formativi (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfvg.org

Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:



Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:

