



**PercoRSIC  
FVG**



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

**RSI E WELFARE AZIENDALE**



## Prevenire il conflitto sui luoghi di lavoro allenando una **COMUNICAZIONE EFFICACE e responsabile**

### Breve descrizione

Al fine di creare un clima di lavoro positivo e prevenire tensioni che possono sfociare in conflitti, anche rispetto a inserimenti di risorse umane nuove o temporanee in un luogo di lavoro con le proprie regole e stili, risulta fondamentale formare una consapevolezza comunicativa per:

- instaurare un clima lavorativo sicuro e stabile
- promuovere una comunicazione assertiva e rispettosa
- prevenire e gestire conflitti con o tra colleghi.

L'obiettivo del workshop è facilitare i partecipanti a rendere il loro luogo di lavoro uno spazio più sicuro e libero da tensioni che si riflettano sulle prestazioni lavorative.

### Programma e relatori

\* dott.ssa Cristina Graffeo  
Pedagogista, Consulente Familiare e Formatrice esperta nell'ambito della comunicazione e gestione dei conflitti.

Il workshop si svolgerà fornendo basi teoriche e facendo esperienza di quanto appreso con esercitazioni di gruppo e simulazioni dinamiche. Ampio spazio verrà dato al debriefing per condividere i risultati di quanto sperimentato.

### Sede e data

**Confcooperative PN**  
**Viale Michelangelo Grigoletti, 72/E**  
**Pordenone**

**Venerdì 13 febbraio 2026**  
**Dalle 9.00 alle 13.00**

### Modalità di partecipazione

**La partecipazione al seminario è gratuita.**

Per motivi organizzativi, è richiesta la registrazione attraverso una scheda di partecipazione.

Il seminario, vista la modalità partecipativa, potrà ospitare **fino a 12 partecipanti**. In caso di un numero di partecipanti eccedente, verrà data priorità all'ordine di arrivo delle iscrizioni.

Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

Verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

### Per informazioni

**SOFORM SCARL**  
Nicole Colussi  
nicole.colussi@soform.net  
tel. 0434/247534

## Gli interventi previsti

### «Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo **la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

#### Attività previste

##### Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

**Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro**
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili**

### «Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

#### Attività previste

##### Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

**Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

**Percorsi formativi** (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

#### A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

**Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale** tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / [percorsic@iresfvg.org](mailto:percorsic@iresfvg.org)  
Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:



Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:

