







# MOTIVAZIONE CHE RESISTE: come mantenere energia e slancio nei gruppi di lavoro nei momenti di incertezza

In un mondo che cambia rapidamente, la forza delle aziende sta nella capacità di mantenere alta la motivazione delle persone. Questo webinar intende offrire strumenti concreti e immediatamente applicabili per ispirare entusiasmo, resilienza e voglia di crescere, trasformando le sfide in occasioni di crescita. Attraverso un approccio multi-prospettico, approfondiremo come applicare un potente e solido modello motivazionale per stimolare individui e team e come valorizzare le diverse generazioni in azienda. Un'esperienza dinamica e coinvolgente pensata per manager, HR e leader che vogliono guidare con energia e creare un clima positivo e produttivo.

# **Programma**

\* 14:00 Modelli motivazionali in prospettiva applicativa per la motivazione individuale e di gruppo e per motivare generazioni diverse Dott. Andrea Frausin Human performance and behavioral specialist, Psicologo, Master Trainer & Coach internazionale

\* 17:00 Conclusioni e saluti finali

È previsto il rilascio di un **Attestato di partecipazione.** 

### Sedi e date:

Online, martedì 25 novembre 2025, ore 14:00 – 17:00

# Modalità di partecipazione

La partecipazione al seminario è gratuita.

Per motivi organizzativi, è richiesta la registrazione entro il 20 novembre attraverso la form online disponibile nella pagina web dedicata al seminario.

Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

## Per informazioni

IRES FVG Alessia Comar, Marina De Tina, Michela Rosso mail percorsic@iresfvg.org tel 0432 505479











Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

### Gli interventi previsti

# «Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

### Attività previste Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI. **Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro
- Nuovi modelli organizzativi e di governance
- Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili

### «Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

### Attività previste Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- · Come dare valore alla sicurezza
- Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza
- Approcci innovativi e tecnologie emergenti

**Percorsi formativi** (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS
- Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI
- Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI

### A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/ trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/ trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfvg.org Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:













































Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:













































