







# BENESSERE ORGANIZZATIVO E PRODUTTIVITA': le leve per la performance aziendale

Negli ultimi anni il concetto di performance aziendale è stato ripensato in profondità: non è più sufficiente misurare risultati e numeri, ma è diventato fondamentale comprendere quali sono le condizioni che permettono alle persone di dare il meglio di sé. È qui che entra in gioco il benessere organizzativo, inteso come insieme di pratiche, relazioni e valori che rendono l'ambiente di lavoro non solo produttivo, ma anche sostenibile e soddisfacente.

In questo seminario esploreremo che cosa significa benessere organizzativo, al di là delle definizioni teoriche e come il benessere può incidere sulla soddisfazione delle persone e sul miglioramento della produttività, creando un circolo virtuoso che unisce crescita individuale e risultati collettivi, rendendo le persone protagonisti attivi del successo aziendale.

## **Programma**

\* 16:00 Le 14 dimensioni del benessere organizzativo; le pratiche, relazioni e valori che rendono l'ambiente produttivo, sostenibile e soddisfacente

Dott. Andrea Frausin Human performance and behavioral specialist, Psicologo, Master Trainer & Coach internazionale

\* 18:00 Conclusioni e saluti finali

È previsto il rilascio di un **Attestato di partecipazione.** 

### Sedi e date:

Online, giovedì 23 ottobre 2025, ore 16:00 – 18:00

# Modalità di partecipazione

La partecipazione al seminario è gratuita.

Per motivi organizzativi, è richiesta la registrazione entro il 18 ottobre attraverso la <u>form online</u> disponibile nella pagina web dedicata al seminario.

Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

## Per informazioni

IRES FVG
Alessia Comar, Marina De Tina,
Michela Rosso
Mail percorsic@iresfvg.org
Tel 0432 505479











Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

### Gli interventi previsti

# «Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

### Attività previste Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI. **Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro
- Nuovi modelli organizzativi e di governance
- Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili

### «Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

### Attività previste Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- · Come dare valore alla sicurezza
- Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza
- Approcci innovativi e tecnologie emergenti

**Percorsi formativi** (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS
- Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI
- Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI

### A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/ trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/ trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfvg.org Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:













































Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:













































