



**PercoRSIC  
FVG**



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

## RSI E WELFARE AZIENDALE



### **RSI, benessere organizzativo e performance sostenibile: strumenti per prevenire e gestire lo stress**

La salute di un'organizzazione non si misura più solo attraverso i bilanci, ma attraverso il capitale umano e la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) non rappresenta più solo un dovere etico, ma una leva strategica fondamentale per garantire la competitività e la longevità del business.

Questo seminario nasce con l'obiettivo di esplorare il legame profondo tra benessere psicofisico dei collaboratori e performance aziendale. Analizzeremo come la prevenzione dello stress correlato al lavoro non sia solo un adempimento normativo, ma un investimento che riduce il turnover, aumenta l'engagement e genera valore sostenibile nel tempo.

### **Programma**

\* 9:00 *Come integrare il benessere organizzativo nelle politiche di Responsabilità Sociale d'Impresa; strumenti e metodologie concrete per identificare i segnali di burnout e intervenire tempestivamente; come costruire un ambiente di lavoro orientato alla persona*

Dott. Andrea Frausin  
Human performance and behavioral specialist, Psicologo, Master Trainer & Coach internazionale

\* 13:00 *Conclusioni e saluti finali*

È previsto il rilascio di un  
**Attestato di partecipazione.**

### **Sedi e date:**

In **presenza** presso l'aula 6  
IRES Udine Viale Ungheria, 22  
**12/02/2026 ore 9:00 – 13:00**

### **Modalità di partecipazione**

La partecipazione al seminario è gratuita.  
Per motivi organizzativi, è richiesta la registrazione attraverso la **form online** disponibile nella pagina web dedicata al seminario.  
Il seminario sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

### **Per informazioni**

IRES FVG  
Alessia Comar, Marina De Tina,  
Michela Rosso /percorsic@iresfvg.org  
/ 0432 505479

PercoRSIC  
FVG

Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

### Gli interventi previsti

**«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»**

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo **la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

### Attività previste

### Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

**Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare

percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis).  
I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale:** verso la qualità del lavoro
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili**

### «Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

### Attività previste

### Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

**Azioni di coaching** (16 ore) per realizzare

percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

**Percorsi formativi** (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge;

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

## A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

**Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale** tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / [percorsic@iresfvg.org](mailto:percorsic@iresfvg.org)

Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRES FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:



Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:



Il progetto beneficia del sostegno cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, nell'ambito dell'attuazione del PR FSE+.