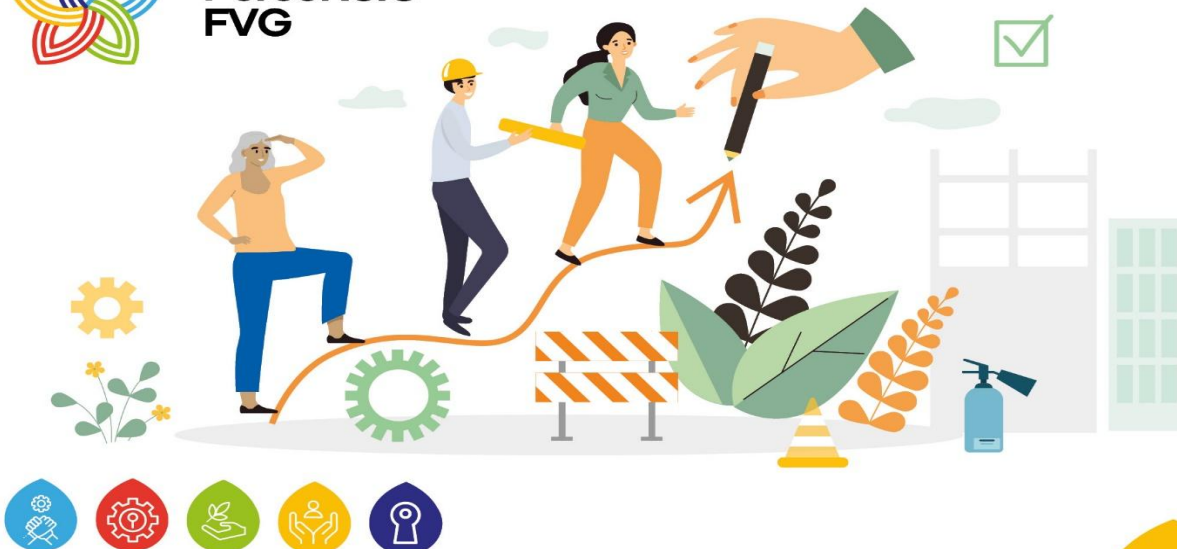




PercoRSIC
FVG



SEMINARI / WORKSHOP / FOCUS GROUP

RSI E WELFARE AZIENDALE



OLTRE I CONFINI DELLA PROPRIA FUNZIONE

L'iniziativa si rivolge a

imprenditori e imprenditrici; lavoratori delle imprese del territorio regionale; figure HR, responsabili della formazione, della sicurezza e della sostenibilità; rappresentanti di organizzazioni interessati ai temi della responsabilità sociale d'impresa e del benessere organizzativo.

Durante il workshop i partecipanti prenderanno parte alla costruzione e alla sperimentazione di una simulazione collaborativa, nella quale dovranno affrontare obiettivi comuni partendo da prospettive, informazioni e responsabilità differenti.

L'esperienza permetterà di osservare come le dinamiche alla base della comunicazione e del coordinamento influenzino le prestazioni dell'intero sistema, offrendo spunti concreti per migliorare la collaborazione tra funzioni all'interno dell'organizzazione.

Sede c/o MIDHUB Academy

via Cotonificio 217 33100 Udine (UD)

info@midhub.it 04321485217

martedì 27 ottobre 2026 14:30 - 18:30

Contenuti principali

Il workshop utilizza un approccio di game-based learning fondato sulla psicologia del gioco. I partecipanti progettano e sperimentano una simulazione collaborativa, seguita da un debriefing strutturato finalizzato a trasferire gli apprendimenti all'interno del contesto lavorativo.

Relatore: Il Dr. Alan Mattiassi è psicologo, ricercatore e formatore specializzato in psicologia del gioco, game-based learning, gamification e neuroscienze cognitive. Svolge attività di ricerca, consulenza e divulgazione come psicologo e ricercatore affiliato al Game Science Research Center, dove coordina il Committee on Research in Game Psychology.

Ha alle spalle una lunga esperienza accademica presso l'Università di Trieste, l'Università di Firenze, l'Università di Udine e l'Università di Modena e Reggio Emilia. È riconosciuto a livello nazionale per la capacità di integrare approcci psicologici, neuroscientifici e pedagogici in percorsi formativi che valorizzano il gioco come strumento cognitivo, relazionale e didattico.

Modalità di partecipazione

Per motivi organizzativi, è richiesta l'iscrizione inviando una mail di adesione all'indirizzo:

formazionecontinua@bearzi.it.

In caso di un numero di partecipanti superiore alla capienza dell'aula, verrà data priorità all'ordine di arrivo delle iscrizioni.

Il workshop sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di 5 persone.

Al termine del workshop verrà somministrato un questionario di gradimento.

La partecipazione al workshop è gratuita.

Verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

Per informazioni

Fondazione Salesiani FP INE – i.s.
formazionecontinua@bearzi.it
0432493981



Salesiani
PER LA FORMAZIONE
PROFESSIONALE
CFP BEARZI - UDINE



Verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure è il progetto a supporto delle imprese regionali per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), del Welfare e della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Gli interventi previsti

«Formazione sulla responsabilità sociale d'impresa (RSI) e sul welfare»

Per migliorare la qualità della vita lavorativa nelle imprese, diffondendo **la cultura e i principi relativi alla RSI e al welfare aziendale** e accompagnando le aziende verso nuovi modelli attuativi o societari (società benefit) anche sperimentali.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi del welfare e della RSI.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di welfare aziendale e RSI e/o societari (società benefit) o per sviluppare ambienti più favorevoli all'inserimento di target particolarmente vulnerabili (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Diversity Management e welfare aziendale: verso la qualità del lavoro**
- **Nuovi modelli organizzativi e di governance**
- **Filiera, clienti, catena di fornitura sostenibili**

«Diffusione della cultura della sicurezza»

Per aumentare il livello di sicurezza nelle imprese diffondendo la cultura e i principi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e accompagnandole verso modelli avanzati di prevenzione e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Inoltre, attraverso il progetto, si intende favorire l'aggiornamento degli RLS/RLST/RLSS, i tutor aziendali e i tutor degli enti formativi accreditati sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Attività previste

Seminari, Workshop/Focus Group

(da 2 a 4 ore) per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Azioni di coaching (16 ore) per realizzare percorsi formativi rivolti a figure chiave delle imprese (massimo 3 partecipanti) per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre gli obblighi di legge (attività soggetta a De Minimis). I macrotemi di approfondimento sono:

- **Come dare valore alla sicurezza**
- **Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza**
- **Approcci innovativi e tecnologie emergenti**

Percorsi formativi (8 ore) rivolti a particolari figure (RLS e Tutor fino a massimo 3 partecipanti) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge:

- **Percezione e comportamento attivo nella prevenzione dei rischi per RLS/RLST/RLSS**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor aziendale per Tutor AZIENDALI**
- **Come organizzare uno stage più sicuro: ruolo e strumenti del tutor formativo per Tutor FORMATIVI**

A chi si rivolge

I destinatari dei Seminari e dei Workshop/Focus Group sono imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale, rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle associazioni datoriali o del partenariato regionale dell'associazionismo e delle ONG/imprese sociali.

Le azioni di coaching si rivolgono a lavoratori/trici e titolari di imprese con unità produttive in regione, mentre i percorsi formativi si rivolgono a RLS/RLST e RLS di sito produttivo, Tutor aziendali e Tutor formativi.

Per informazioni: IRES FVG Impresa Sociale tel 0432 505479 / fax 0432 513363 / percorsic@iresfvg.org

Referenti: Alessia Comar/ Chiara Cristini/ Marina De Tina/ Michela Rosso

L'IRE FVG Impresa Sociale è responsabile dell'intervento e capofila di una Associazione Temporanea (AT) che raggruppa i seguenti partner:



Collaborano alla promozione e alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche i seguenti Partner di Rete:



Il progetto beneficia del sostegno cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, nell'ambito dell'attuazione del PR FSE+.