



ASSUNZIONI E CESSAZIONI IN FVG NEL 1° SEMESTRE 2024

Il numero di nuove assunzioni è in lieve diminuzione

Nel primo semestre del 2024, in base ai dati forniti dall'Inps, il numero di assunzioni in Friuli Venezia Giulia nel settore privato (esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli) è diminuito dell'1,4% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (1.174 unità in meno). In particolare, si rileva una flessione del numero di nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato (-6,2%, che equivale a -757 unità), presumibilmente connesso al rallentamento di alcune attività manifatturiere. L'altra tipologia che presenta una significativa contrazione (-4,8%) è quella dell'apprendistato, contratto che riguarda i lavoratori più giovani.

Le dinamiche territoriali

A livello territoriale, nelle ex province di Udine e Pordenone si osservano delle flessioni dei nuovi rapporti di lavoro attivati (rispettivamente -2,7% e -1,9%), mentre nell'area giuliana la dinamica è di segno opposto (+1,7%). L'ambito isontino evidenzia un andamento più stabile (-0,5%). Le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono in calo principalmente nella provincia di Gorizia (-10,9%) e in quella di Trieste (-7,4%). In questi ultimi due territori, inoltre, crescono i contratti stagionali, che al contrario diminuiscono a Udine (sono sostanzialmente invariate a Pordenone). Le assunzioni in somministrazione aumentano notevolmente a Trieste (+31,8%) e, in misura inferiore, a Gorizia (+12,5%), subiscono una flessione a Pordenone (-5,5%) e a Udine (-9%). L'area giuliana è l'unica in cui si registra un incremento delle assunzioni in apprendistato (+8,3%).

Le cessazioni dei rapporti di lavoro

Tra gennaio e giugno 2024 il numero di cessazioni dei rapporti di lavoro appare stabile rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (appena 8 unità in più). Se si considerano esclusivamente i rapporti a tempo indeterminato, si può osservare che nell'ultimo decennio i licenziamenti di natura economica hanno assunto un peso sempre minore, da quasi il 40% nel 2014 a valori vicini al 10% negli ultimi anni. Nel tempo è invece cresciuta l'incidenza dei licenziamenti disciplinari (dal 2,5% del totale nel 2014, all'attuale 5,4%). La motivazione di gran lunga maggioritaria dell'interruzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato sono le dimissioni volontarie dei lavoratori. Nel 2014 le dimissioni davano conto di poco meno della metà di tutte le cessazioni a tempo indeterminato, a partire dal 2021 la loro incidenza supera costantemente il 75%. Nei primi sei mesi di quest'anno si è attestata al 78,3% (nella Destra Tagliamento l'incidenza è pari all'80,4%), il valore più elevato tra le regioni italiane (poco sopra il Trentino-Alto Adige con il 77,7% e il Veneto con il 77,6%). Non è probabilmente un caso che la nostra regione sia al primo posto anche in base al grado di difficoltà di reperimento del personale da parte delle imprese dell'industria e dei servizi. A settembre 2024, infatti, in base agli esiti dell'indagine mensile Excelsior Unioncamere il 56% delle assunzioni previste in regione veniva considerato difficile da realizzare (al secondo posto c'è il Trentino-Alto Adige con il 54,8%), principalmente a causa della mancanza dei candidati e solo in misura minore per la loro inadeguata preparazione.

L'aumento delle dimissioni tra 2014 e 2023

In termini assoluti le dimissioni dei lavoratori con un contratto a tempo indeterminato sono più che raddoppiate, da quasi 13.000 nel 2014 a circa 28.200 nel 2023 (+117,1%). L'incremento riscontrato tra 2014 e 2023 ha riguardato soprattutto la componente maschile (+127,4% rispetto a +102,6% delle donne), gli over 50 (+194,9%),





i lavoratori delle aziende con oltre 100 dipendenti (+279,8%) e con un orario a tempo pieno (+146,6% contro +68,8% di quelli part time). Per quanto concerne i settori, l'aumento maggiore in termini relativi si registra nell'ambito che comprende l'istruzione, la sanità e l'assistenza sociale (sempre nel solo contesto privato) con +255,4%.

È cresciuto il ricorso agli ammortizzatori sociali

Nel periodo gennaio-agosto 2024 sono state autorizzate quasi 10,3 milioni di ore di cassa integrazione, 1,1 in più nel confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente (+12,5%). Sono in aumento soprattutto nel territorio isontino (+59,5% nel periodo in esame), in particolare per quanto riguarda gli interventi ordinari (+70,9%, a causa principalmente del contributo del settore del legno arredo). Solo in provincia di Udine le ore di cassa integrazione autorizzate registrano una variazione negativa rispetto ai primi otto mesi del 2023 (-0,9%).

Tab. 1 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, 1 semestre 2023-2024

	1 semestre 2023	1 semestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	32.895	32.951	56	0,2
In somministrazione	14.544	14.566	22	0,2
Stagionali	11.902	11.796	-106	-0,9
A tempo indeterminato	12.185	11.428	-757	-6,2
Contratto intermittente	9.811	9.592	-219	-2,2
Apprendistato	3.534	3.364	-170	-4,8
Totale	84.871	83.697	-1.174	-1,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 2 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di UDINE, 1 semestre 2023-2024

	1 semestre 2023	1 semestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	13.234	13.364	130	1,0
In somministrazione	6.329	5.762	-567	-9,0
Stagionali	7.893	7.631	-262	-3,3
A tempo indeterminato	4.925	4.677	-248	-5,0
Contratto intermittente	4.682	4.697	15	0,3
Apprendistato	1.639	1.540	-99	-6,0
Totale	38.702	37.671	-1.031	-2,7

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 3 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di PORDENONE, 1 semestre 2023-2024

	1 semestre 2023	1 semestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	6.419	6.585	166	2,6
In somministrazione	4.552	4.301	-251	-5,5
Stagionali	342	335	-7	-2,0
A tempo indeterminato	3.521	3.340	-181	-5,1
Contratto intermittente	2.104	2.143	39	1,9
Apprendistato	762	658	-104	-13,6
Totale	17.700	17.362	-338	-1,9

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli





Tab. 4 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di TRIESTE, 1 semestre 2023-2024

	1 semestre 2023	1 semestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	7.498	7.373	-125	-1,7
In somministrazione	1.986	2.617	631	31,8
Stagionali	1.048	1.094	46	4,4
A tempo indeterminato	2.238	2.073	-165	-7,4
Contratto intermittente	2.157	1.971	-186	-8,6
Apprendistato	746	808	62	8,3
Totale	15.673	15.936	263	1,7

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 5 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di GORIZIA, 1 semestre 2023-2024

	1 semestre 2023	1 semestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	5.744	5.629	-115	-2,0
In somministrazione	1.677	1.886	209	12,5
Stagionali	2.619	2.736	117	4,5
A tempo indeterminato	1.501	1.338	-163	-10,9
Contratto intermittente	868	781	-87	-10,0
Apprendistato	387	358	-29	-7,5
Totale	12.796	12.728	-68	-0,5

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 6 – Cessazioni di rapporti di lavoro in FVG per tipologia contrattuale, 1 semestre 2023-2024

	1 semestre 2023	1 semestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	20.197	21.286	1.089	5,4
A tempo indeterminato	17.417	16.956	-461	-2,6
In somministrazione	13.443	12.978	-465	-3,5
Contratto intermittente	7.892	7.738	-154	-2,0
Stagionali	3.933	4.018	85	2,2
Apprendistato	2.190	2.104	-86	-3,9
Totale	65.072	65.080	8	0,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 7 – Cessazioni di rapporti di lavoro A TEMPO INDETERMINATO per motivo (%), FVG 2014-1 semestre 2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	1 sem. 2024
Dimissioni	47,2	53,7	56,6	63,6	66,6	67,9	74,5	77,0	75,4	77,7	78,3
Licenziamento di natura economica	39,9	30,7	29,7	23,7	20,3	20,2	11,6	9,9	13,7	12,8	12,2
Licenziamento di natura disciplinare	2,5	2,9	4,1	4,1	4,5	4,5	5,9	5,2	5,8	5,3	5,4
Risoluzione consensuale	2,2	2,6	2,1	2,0	1,9	1,5	2,5	3,1	1,5	1,6	1,7
Altre motivazioni	8,3	10,2	7,5	6,7	6,8	6,0	5,6	4,7	3,6	2,6	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 8 – I flussi del mercato del lavoro in FVG, 1 semestre 2023-2024

	1 semestre 2023	1 semestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
Nuovi rapporti di lavoro	84.871	83.697	-1.174	-1,4
Variazioni contrattuali	11.623	11.230	-393	-3,4
Cessazioni di rapporti di lavoro	65.072	65.080	8	0,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli





infoClick!

2024

Fig. 1 – DIMISSIONI SUL TOTALE DELLE CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO (%), GENNAIO-GIUGNO 2024



Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

IO SONO
FRIULI
VENEZIA
GIULIA

FVGSocialEconomy
Conoscere i dati per capire la complessità

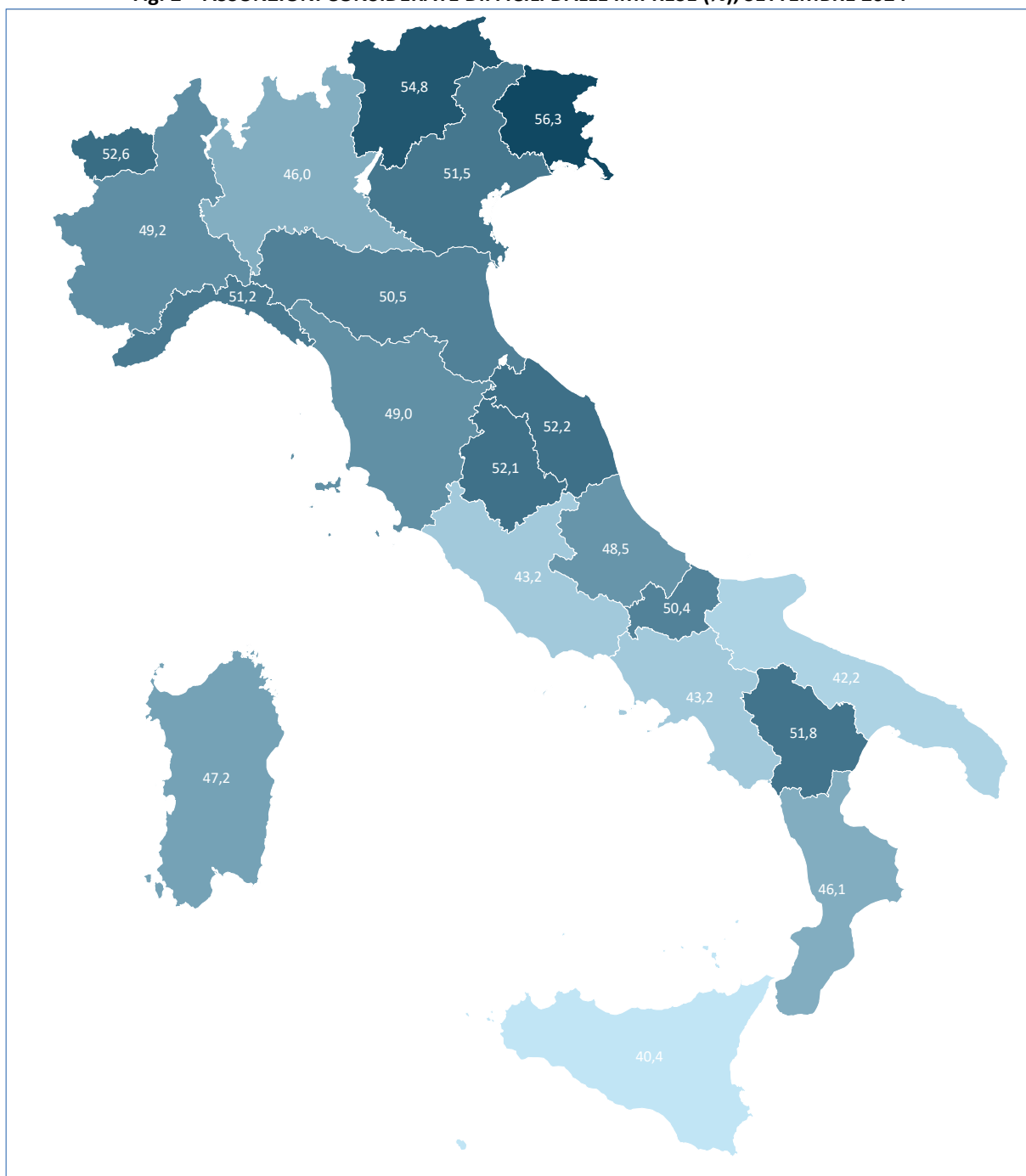




infoClick!

2024

Fig. 2 – ASSUNZIONI CONSIDERATE DIFFICILI DALLE IMPRESE (%), SETTEMBRE 2024



Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



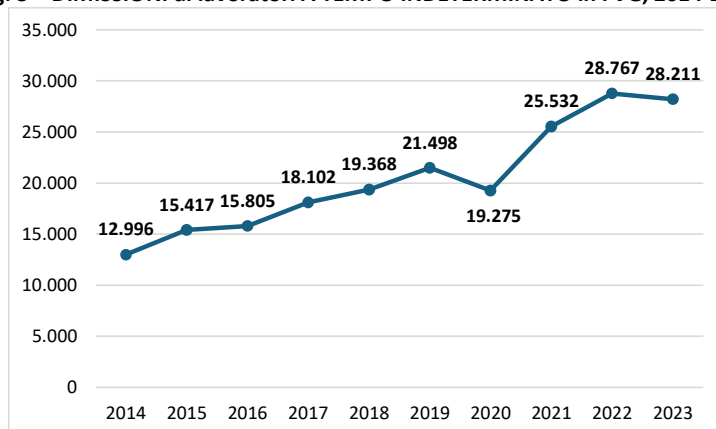
REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

IO SONO
FRIULI
VENEZIA
GIULIA

FVGSocialEconomy
Conoscere i dati per capire la complessità



Fig. 3 – DIMISSIONI di lavoratori A TEMPO INDETERMINATO in FVG, 2014-2023



Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 9 – DIMISSIONI di lavoratori A TEMPO INDETERMINATO in FVG per SESSO, 2014-2023

	2014	2023	var. ass.	var. %
Maschi	7.601	17.282	9.681	127,4
Femmine	5.395	10.929	5.534	102,6
Totale	12.996	28.211	15.215	117,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 10 – DIMISSIONI di lavoratori A TEMPO INDETERMINATO in FVG per CLASSE DI ETÀ, 2014-2023

	2014	2023	var. ass.	var. %
< 30 anni	2.283	5.034	2.751	120,5
30-50 anni	7.741	14.413	6.672	86,2
> 50 anni	2.972	8.764	5.792	194,9
Totale	12.996	28.211	15.215	117,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 11 – DIMISSIONI di lavoratori A TEMPO INDETERMINATO in FVG per CITTADINANZA, 2014-2023

	2014	2023	var. ass.	var. %
Italiana	9.206	20.948	11.742	127,5
Straniera	3.790	7.263	3.473	91,6
Totale	12.996	28.211	15.215	117,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 12 – DIMISSIONI di lavoratori A TEMPO INDETERMINATO in FVG per CLASSE DIMENSIONALE DELL'IMPRESA, 2014-2023

	2014	2023	var. ass.	var. %
< 16 dipendenti	7.145	10.054	2.909	40,7
16-99 dipendenti	3.162	7.944	4.782	151,2
≥ 100 dipendenti	2.689	10.213	7.524	279,8
Totale	12.996	28.211	15.215	117,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 13 – DIMISSIONI di lavoratori A TEMPO INDETERMINATO in FVG per ORARIO DI LAVORO, 2014-2023

	2014	2023	var. ass.	var. %
Tempo parziale	4.933	8.327	3.394	68,8
Tempo pieno	8.063	19.884	11.821	146,6
Totale	12.996	28.211	15.215	117,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps



Tab. 14 – DIMISSIONI di lavoratori A TEMPO INDETERMINATO in FVG per SETTORE DELL'IMPRESA, 2014-2023

	2014	2023	var. ass.	var. %
Industria	3.983	9.327	5.344	134,2
Costruzioni	1.275	2.442	1.167	91,5
Commercio, trasporti e turismo	4.079	8.518	4.439	108,8
Attività professionali, scientifiche e tecniche, amministrazione e servizi di supporto	1.607	3.324	1.717	106,8
Istruzione, sanità e assistenza sociale	616	2.189	1.573	255,4
Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento, riparazione di beni per la casa e altri servizi	834	1.134	300	36,0
Altri settori	602	1.277	675	112,1
Totale	12.996	28.211	15.215	117,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 15 – Ore di cassa integrazione autorizzate per tipologia di intervento, FVG gennaio-agosto 2023-2024

	gen.-ago. 2023	gen.-ago. 2024	var. ass.	var. %
CIG Ordinaria	6.280.162	7.500.230	1.220.068	19,4
CIG Straordinaria	2.859.382	2.784.313	-75.069	-2,6
Totale	9.139.544	10.284.543	1.144.999	12,5

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 16 – Ore di cassa integrazione TOTALI autorizzate per provincia, FVG gennaio-agosto 2023-2024

	gen.-ago. 2023	gen.-ago. 2024	var. ass.	var. %
Trieste	747.409	927.198	179.789	24,1
Gorizia	686.573	1.094.762	408.189	59,5
Pordenone	3.878.417	4.470.328	591.911	15,3
Udine	3.827.145	3.792.255	-34.890	-0,9
Totale	9.139.544	10.284.543	1.144.999	12,5

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 17 – Ore di cassa integrazione ORDINARIA autorizzate per provincia, FVG gennaio-agosto 2023-2024

	gen.-ago. 2023	gen.-ago. 2024	var. ass.	var. %
Trieste	183.193	197.684	14.491	7,9
Gorizia	515.587	881.220	365.633	70,9
Pordenone	3.140.673	3.859.499	718.826	22,9
Udine	2.440.709	2.561.827	121.118	5,0
Totale	6.280.162	7.500.230	1.220.068	19,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 18 – Ore di cassa integrazione STRAORDINARIA autorizzate per provincia, FVG gennaio-agosto 2023-2024

	gen.-ago. 2023	gen.-ago. 2024	var. ass.	var. %
Trieste	564.216	729.514	165.298	29,3
Gorizia	170.986	213.542	42.556	24,9
Pordenone	737.744	610.829	-126.915	-17,2
Udine	1.386.436	1.230.428	-156.008	-11,3
Totale	2.859.382	2.784.313	-75.069	-2,6

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

