



30 agosto #lavoro

## Assunzioni e cessazioni in FVG nel 1° trimestre 2023

### Le assunzioni sono in lieve diminuzione

Nel primo trimestre del 2023, in base ai dati forniti dall'Inps, il numero di assunzioni in Friuli Venezia Giulia nel settore privato (esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli) è diminuito dell'1,1% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso. In particolare, si rileva una consistente flessione del numero di nuovi contratti di lavoro in somministrazione (-16,8%, pari a 1.500 assunzioni in meno), probabilmente dovuto a un rallentamento delle attività manifatturiere. In provincia di Gorizia (-23,1%) e Pordenone (-26,1%) si registrano le variazioni negative di maggiore entità di questa tipologia contrattuale. Anche le assunzioni a tempo indeterminato evidenziano una contrazione, sebbene molto più contenuta (-1,5%, 100 in meno), condizionata dalle dinamiche negative dell'area giuliana (-5,4%) e della Destra Tagliamento (-3,8%). Al contrario si rilevano significativi incrementi per i contratti di lavoro intermittente (+17,5% in regione e +39,8% in provincia di Pordenone) e stagionale (+5,3%), molto diffusi nel comparto turistico.

### Le dimissioni dei lavoratori

Tra gennaio e marzo 2023 le cessazioni dei rapporti di lavoro sono diminuite in maniera ancora più consistente delle assunzioni (da 31.493 a 29.156, pari a -7,4%). L'Istat ha in effetti registrato un incremento dell'occupazione dipendente in regione nel primo trimestre di quest'anno (mentre è diminuita quella indipendente). Le dimissioni dei lavoratori sono sempre più diffuse e costituiscono ancora la motivazione di gran lunga principale dell'interruzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato. Nel 2014 le dimissioni davano conto di poco meno della metà di tutte le cessazioni dei contratti a tempo indeterminato, a partire dal 2021 la loro incidenza supera il 75% (nei primi tre mesi di quest'anno è stata pari al 77,6%). Le cessazioni di natura economica hanno un peso sempre minore, da quasi il 40% nel 2014 a valori vicini al 10% nell'ultimo triennio. Nel tempo è invece aumentata l'incidenza dei licenziamenti disciplinari dei lavoratori a tempo indeterminato (dal 2,5% del totale nel 2014, all'attuale 6,1%).

### La durata effettiva dei contratti

L'analisi della composizione percentuale dei contratti conclusi in base alla durata effettiva rende possibile una valutazione, seppure indiretta, del grado di "volatilità" dei rapporti di lavoro. A tale scopo è possibile utilizzare i dati forniti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, a differenza di quelli dell'Inps, si riferiscono anche al settore Pubblico, a quello agricolo e al lavoro domestico. In base all'analisi di questi dati si può evidenziare che i contesti occupazionali delle regioni del Nord rivelano una dinamica delle cessazioni caratterizzata da una quota considerevole di rapporti di lunga durata, più del resto del Paese. A conferma di ciò si osserva che le regioni con l'incidenza più elevata di rapporti cessati dopo almeno un anno dalla data di attivazione nel 2022 sono stati: il Piemonte (25,2%), la Lombardia (24,9%), il Veneto (24,1%) e il Friuli Venezia Giulia (22,4%, contro un valore medio nazionale pari al 17,5%). Nello specifico della nostra regione, inoltre, il 41,5% dei rapporti cessati nel 2022 si è concluso entro 3 mesi dall'attivazione (contro il 50,7% a livello nazionale), di cui il 23,6% entro 1 mese (33,7% in Italia) e il 5,4% entro 1 giorno (12,6% a livello nazionale; si tratta di contratti diffusi nel mondo dello spettacolo, tanto che nel Lazio sono il 38,5% del totale).

### Le difficoltà di reperimento del personale

In Friuli Venezia Giulia, in base alla rilevazione condotta dal sistema informativo Excelsior, le imprese dell'industria e dei servizi stimano 12.300 entrate di lavoratori a luglio 2023. In oltre metà dei casi (53,3%) prevedono di avere





delle difficoltà a trovare i profili professionali ricercati, soprattutto per la mancanza dei candidati (37,6%) più che per la scarsa preparazione degli stessi (12%). Le assunzioni ritenute difficili in provincia di Pordenone sono pari al 58%, una delle percentuali più elevate in Italia. Le difficoltà espresse dalle imprese riguardano soprattutto le professioni apicali e quelle altamente qualificate o tecniche (60,9%) e gli operai specializzati e i conduttori di impianti e macchinari (65,2%). Tra le prime si possono citare i tecnici della salute (con il 75,4% delle assunzioni che presenteranno presumibilmente delle difficoltà di reperimento del personale), che comprendono ad esempio infermieri e tecnici di laboratorio, tra le ultime gli operai specializzati nell'edilizia (68,6%), i manutentori e riparatori dei macchinari (66,4%) e gli autisti (70,6%).

**Tab. 1 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, I trimestre 2022-2023**

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
A termine	14.946	15.532	586	3,9
In somministrazione	8.978	7.470	-1.508	-16,8
A tempo indeterminato	6.673	6.572	-101	-1,5
Contratto intermittente	3.198	3.758	560	17,5
Stagionali	2.349	2.474	125	5,3
Apprendistato	1.899	1.812	-87	-4,6
<b>Totale</b>	<b>38.043</b>	<b>37.618</b>	<b>-425</b>	<b>-1,1</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 2 - Nuovi rapporti di lavoro A TERMINE attivati in FVG per provincia, I trimestre 2022-2023**

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Trieste	3.225	3.408	183	5,7
Gorizia	2.305	2.800	495	21,5
Pordenone	3.425	3.150	-275	-8,0
Udine	5.991	6.174	183	3,1
<b>Totale</b>	<b>14.946</b>	<b>15.532</b>	<b>586</b>	<b>3,9</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 3 - Nuovi rapporti di lavoro IN SOMMINISTRAZIONE attivati in FVG per provincia, I trimestre 2022-2023**

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Trieste	1.032	1.020	-12	-1,2
Gorizia	927	713	-214	-23,1
Pordenone	3.066	2.266	-800	-26,1
Udine	3.953	3.471	-482	-12,2
<b>Totale</b>	<b>8.978</b>	<b>7.470</b>	<b>-1.508</b>	<b>-16,8</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 4 - Nuovi rapporti di lavoro A TEMPO INDETERMINATO attivati in FVG per provincia, I trimestre 2022-2023**

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Trieste	1.158	1.095	-63	-5,4
Gorizia	788	815	27	3,4
Pordenone	2.010	1.934	-76	-3,8
Udine	2.717	2.728	11	0,4
<b>Totale</b>	<b>6.673</b>	<b>6.572</b>	<b>-101</b>	<b>-1,5</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli





Tab. 5 - Nuovi rapporti di lavoro INTERMITTENTE attivati in FVG per provincia, I trimestre 2022-2023

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Trieste	729	875	146	20,0
Gorizia	334	340	6	1,8
Pordenone	694	970	276	39,8
Udine	1.441	1.573	132	9,2
<b>Totale</b>	<b>3.198</b>	<b>3.758</b>	<b>560</b>	<b>17,5</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 6 - Nuovi rapporti di lavoro STAGIONALE attivati in FVG per provincia, I trimestre 2022-2023

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Trieste	260	273	13	5,0
Gorizia	827	856	29	3,5
Pordenone	89	94	5	5,6
Udine	1.173	1.251	78	6,6
<b>Totale</b>	<b>2.349</b>	<b>2.474</b>	<b>125</b>	<b>5,3</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 7 - Nuovi rapporti di lavoro IN APPRENDISTATO attivati in FVG per provincia, I trimestre 2022-2023

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Trieste	395	345	-50	-12,7
Gorizia	200	195	-5	-2,5
Pordenone	433	413	-20	-4,6
Udine	871	859	-12	-1,4
<b>Totale</b>	<b>1.899</b>	<b>1.812</b>	<b>-87</b>	<b>-4,6</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 8 - Nuovi rapporti di lavoro IN TOTALE attivati in FVG per provincia, I trimestre 2022-2023

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Trieste	6.799	7.016	217	3,2
Gorizia	5.381	5.719	338	6,3
Pordenone	9.717	8.827	-890	-9,2
Udine	16.146	16.056	-90	-0,6
<b>Totale</b>	<b>38.043</b>	<b>37.618</b>	<b>-425</b>	<b>-1,1</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 9 - Cessazioni di rapporti di lavoro in FVG per tipologia contrattuale, I trimestre 2022-2023

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
A termine	10.024	8.916	-1.108	-11,1
A tempo indeterminato	8.962	8.184	-778	-8,7
In somministrazione	7.154	6.482	-672	-9,4
Contratto intermittente	2.979	3.111	132	4,4
Stagionali	1.222	1.450	228	18,7
Apprendistato	1.152	1.013	-139	-12,1
<b>Totale</b>	<b>31.493</b>	<b>29.156</b>	<b>-2.337</b>	<b>-7,4</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli





**Tab. 10 – Cessazioni di rapporti di lavoro A TEMPO INDETERMINATO per motivo (%), FVG 2014-2023**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	1 trim. 2023
Dimissioni	47,2	53,7	56,6	63,6	66,6	67,9	74,5	77,0	75,4	77,6
Licenziamento di natura economica	39,9	30,7	29,7	23,7	20,3	20,2	11,6	9,9	13,7	12,3
Licenziamento di natura disciplinare	2,5	2,9	4,1	4,1	4,5	4,5	5,9	5,2	5,8	6,1
Risoluzione consensuale	2,2	2,6	2,1	2,0	1,9	1,5	2,5	3,1	1,5	1,2
Altre motivazioni	8,3	10,2	7,5	6,7	6,8	6,0	5,6	4,8	3,7	2,7
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 11 – I flussi del mercato del lavoro in FVG, I trimestre 2022-2023**

	I trimestre 2022	I trimestre 2023	var. ass. 2022-23	var. % 2022-23
Nuovi rapporti di lavoro	38.043	37.618	-425	-1,1
Variazioni contrattuali	6.382	6.621	239	3,7
Cessazioni di rapporti di lavoro	31.493	29.156	-2.337	-7,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 12 – Durata effettiva (in giorni) dei rapporti di lavoro cessati nel 2022 per regione (composizione %)**

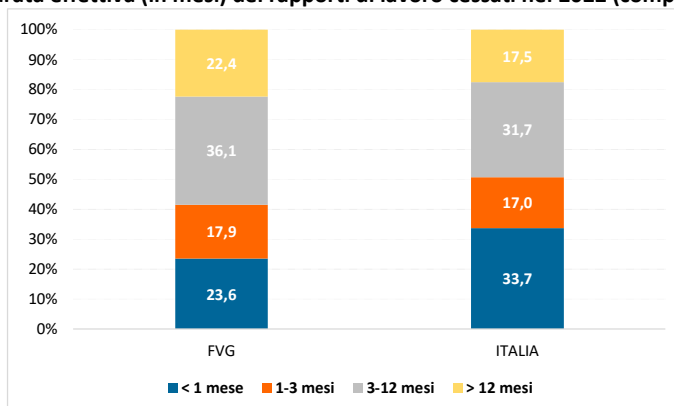
	1	2-3	4-30	31-90	91-365	> 365	Totale
Piemonte	5,1	4,2	14,6	16,3	34,7	25,2	100,0
Lombardia	12,4	5,4	13,7	14,0	29,5	24,9	100,0
Veneto	5,9	3,9	13,9	16,8	35,3	24,1	100,0
<b>FVG</b>	<b>5,4</b>	<b>3,9</b>	<b>14,3</b>	<b>17,9</b>	<b>36,1</b>	<b>22,4</b>	<b>100,0</b>
Liguria	5,3	4,0	14,5	17,9	37,9	20,3	100,0
Umbria	6,7	5,4	14,9	16,9	35,9	20,2	100,0
Toscana	7,4	4,9	14,8	16,7	36,2	20,0	100,0
Marche	6,4	4,1	15,8	19,4	35,1	19,3	100,0
Emilia-Romagna	5,9	4,8	17,6	18,6	34,5	18,7	100,0
Campania	12,9	6,1	14,2	16,3	33,3	17,2	100,0
Molise	4,9	4,6	19,7	20,2	34,2	16,4	100,0
Abruzzo	5,2	5,2	17,8	20,9	34,8	16,0	100,0
Sardegna	6,8	4,7	16,4	18,7	37,8	15,7	100,0
Trentino-Alto Adige	2,1	2,3	21,7	23,3	37,7	13,0	100,0
Sicilia	8,1	5,7	16,6	18,9	37,8	12,8	100,0
Lazio	38,5	6,6	14,8	9,9	17,7	12,5	100,0
Valle d'Aosta	5,2	4,4	15,7	23,0	40,1	11,6	100,0
Calabria	3,3	2,6	17,6	23,9	41,3	11,3	100,0
Basilicata	7,0	4,5	20,2	23,8	34,9	9,5	100,0
Puglia	7,6	5,3	21,9	24,8	31,3	9,1	100,0
<b>ITALIA</b>	<b>12,6</b>	<b>5,1</b>	<b>16,0</b>	<b>17,0</b>	<b>31,7</b>	<b>17,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie





Fig. 1 - Durata effettiva (in mesi) dei rapporti di lavoro cessati nel 2022 (composizione %)



Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie

Tab. 13 – Durata effettiva (in giorni) dei rapporti di lavoro cessati in FVG (composizione %), 2014-2022

	1	2-3	4-30	31-90	91-365	> 365	Totale
2014	7,9	4,8	13,1	16,1	34,0	24,0	100,0
2015	6,6	4,7	13,2	16,2	34,0	25,4	100,0
2016	4,0	2,9	12,7	18,0	34,6	27,9	100,0
2017	4,2	3,5	14,4	19,7	35,4	22,7	100,0
2018	5,0	3,5	13,9	18,8	36,1	22,7	100,0
2019	5,3	3,3	14,6	18,2	36,4	22,2	100,0
2020	3,2	2,4	13,6	19,3	34,3	27,3	100,0
2021	4,7	3,3	14,5	18,4	35,2	24,0	100,0
2022	5,4	3,9	14,3	17,9	36,1	22,4	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie

Tab. 14 – Lavoratori previsti in entrata dalle imprese (valori assoluti arrotondati alle decime), LUGLIO 2023

	Entrate previste (val. ass.)	di cui di difficile reperimento (%)			
		Totale	Per mancanza di candidati	Per preparazione inadeguata	Per altri motivi
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.670</b>	<b>60,9</b>	<b>42,4</b>	<b>14,1</b>	<b>4,4</b>
<i>di cui: tecnici della salute</i>	280	75,4	66,9	2,1	6,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>5.340</b>	<b>46,8</b>	<b>34,9</b>	<b>9,7</b>	<b>2,2</b>
<i>di cui: esercenti e addetti nelle attività di ristorazione</i>	2.580	53,1	41,5	8,3	3,3
<i>addetti alle vendite</i>	1.160	40,3	31,2	8,7	0,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>3.380</b>	<b>65,2</b>	<b>42,2</b>	<b>18,8</b>	<b>4,2</b>
<i>di cui: operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili</i>	350	68,6	46,4	14,4	7,8
<i>meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili</i>	340	66,4	42,4	20,5	3,5
<i>conduttori di veicoli a motore</i>	310	70,6	45,5	20,3	4,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>1.910</b>	<b>43,6</b>	<b>32,4</b>	<b>5,0</b>	<b>6,2</b>
<i>di cui: personale non qualificato nei servizi di pulizia</i>	1.140	41,7	32,4	2,5	6,8
<i>addetti allo spostamento e alla consegna merci</i>	390	46,1	25,4	13,7	7,0
<b>TOTALE</b>	<b>12.300</b>	<b>53,3</b>	<b>37,6</b>	<b>12,0</b>	<b>3,7</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati del Sistema Informativo Excelsior realizzato da Unioncamere e dall'ANPAL





Tab. 15 – Lavoratori previsti in entrata dalle imprese per provincia (valori assoluti arrotondati alle decine), LUGLIO 2023

Provincia	Entrate previste (val. ass.)	di cui di difficile reperimento (%)			
		Totale	Per mancanza di candidati	Per preparazione inadeguata	Per altri motivi
Pordenone	2.700	58,0	41,0	12,9	4,1
Udine	5.640	51,9	37,9	10,4	3,6
Trieste	2.440	51,1	35,7	12,1	3,3
Gorizia	1.520	53,4	33,0	16,3	4,1
<b>FVG</b>	<b>12.300</b>	<b>53,3</b>	<b>37,6</b>	<b>12,0</b>	<b>3,7</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati del Sistema Informativo Excelsior realizzato da Unioncamere e dall'ANPAL

