



Il mercato del lavoro del Friuli Venezia Giulia nel 2022

Nel 2022 sono aumentate le assunzioni

Nel 2022 il numero di assunzioni in Friuli Venezia Giulia nel settore privato (esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli) è aumentato del 12,4% rispetto all'anno precedente: da 143.000 a 161.000, quasi 18.000 unità in più. Tale valore risulta inoltre superiore (di circa 14.500 unità) anche a quello registrato nel 2019, prima della pandemia. Nella seconda parte dello scorso anno si osserva comunque un rallentamento della domanda di lavoro; la crescita rilevata si è infatti concentrata nei primi cinque mesi, mentre da giugno in poi i dati sono allineati a quelli del 2021. Questa dinamica è stata evidenziata anche dall'Istat, che ha stimato un incremento dell'occupazione limitato al primo semestre del 2022.

Le tipologie contrattuali

Nel 2022 sono cresciute in termini relativi soprattutto le assunzioni a tempo indeterminato (quasi 4.800 in più, paria +25,8%), mentre in valori assoluti l'incremento più rilevante ha riguardato quelle a termine (+4.900 unità, +8,3%). Nel 2022 le assunzioni a tempo indeterminato sono state 23.300; nel recente passato solo il 2015 ha fatto segnare un valore più elevato (quasi 30.000), anche grazie ai forti sgravi contributivi introdotti quell'anno. Un'altra tipologia che è notevolmente aumentata è stata quella dei contratti stagionali (+20,5%), a testimonianza del buon andamento del comparto turistico, che fino ai primi mesi del 2021 subiva ancora gli effetti negativi delle restrizioni introdotte per contrastare la pandemia.

Nel complesso a livello territoriale la provincia di Udine presenta la variazione positiva di maggiore entità (+16,5%); Trieste (+13,5%) e Gorizia (+11,9%) evidenziano degli incrementi comunque significativi e superiori al 10%. Solo Pordenone mostra una crescita più contenuta, inferiore al 5% (+4,6%).

Le dimissioni dei lavoratori

Nel 2022 sono aumentate anche le interruzioni dei rapporti di lavoro (da 131.000 a 156.000, quasi il 19% in più). Le dimissioni dei lavoratori sono sempre più diffuse e costituiscono la motivazione di gran lunga principale della conclusione dei rapporti a tempo indeterminato. In termini assoluti sono passate da 13.000 a oltre 28.500 in meno di un decennio. Nel 2014 le dimissioni davano conto di poco meno della metà di tutte le cessazioni a tempo indeterminato, nel biennio 2021-2022 la loro incidenza ha superato il 75%. In provincia di Pordenone ha superato l'80% ed è una tra le più elevate d'Italia assieme a due province venete: Treviso (81%) e Vicenza (80,5%). Questo risultato sembra confermare che il Nordest è una delle aree del Paese più dinamiche dal punto di vista economico e dove sono maggiori le opportunità per chi vuole cambiare occupazione.

Le cessazioni di natura economica hanno un peso sempre minore, da quasi il 40% nel 2014 a valori vicini al 10% nell'ultimo triennio, anche per effetto del blocco dei licenziamenti che era stato deciso durante la pandemia. Solo nel 2022 c'è stata una lieve ripresa che ne ha portato l'incidenza al 13,6%. Nel tempo è invece sensibilmente aumentato il peso dei licenziamenti disciplinari dei lavoratori a tempo indeterminato (dal 2,5% nel 2014, all'attuale 5,8%).

Le difficoltà di reperimento del personale

In Friuli Venezia Giulia, in base alla rilevazione condotta dal sistema informativo Excelsior, le imprese dell'industria e dei servizi stimano 8.530 entrate di lavoratori a marzo 2023. Nel 56,5% dei casi prevedono di avere delle difficoltà a trovare i profili professionali ricercati, soprattutto per la mancanza dei candidati (34,1%) più che per la scarsa





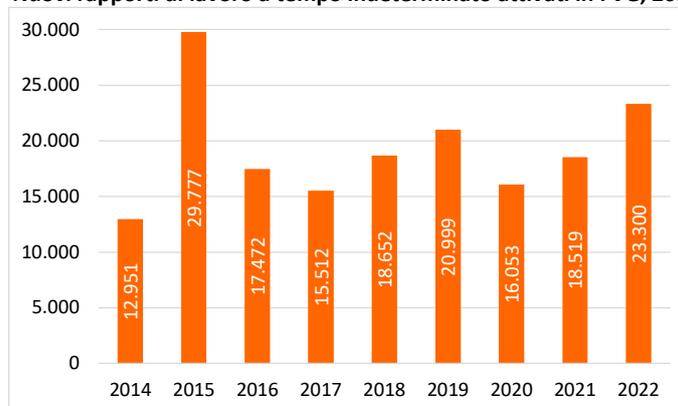
preparazione degli stessi (16%). La percentuale di assunzioni difficili in provincia di Pordenone supera il 60% (60,7%) ed è il valore più alto a livello nazionale. Tra le figure più richieste a marzo in regione si trovano ai primi posti: gli esercenti e addetti alla ristorazione (1.150 entrate previste), il personale non qualificato nei servizi di pulizia (620) e gli addetti alle vendite (610). Tra le dieci figure maggiormente richieste, invece, quelle più problematiche da reperire sono: gli operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici (l'83,7% delle assunzioni sono ritenute difficili), i fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica (75,8%) e i conduttori di veicoli a motore (75%). In base ai titoli di studio richiesti, le maggiori difficoltà si registrano in corrispondenza delle assunzioni di candidati che hanno concluso un percorso ITS (82,9%), seguite da quelle dei possessori di una qualifica di formazione o diploma professionale (67,7%), in particolare con indirizzo del legno (95,3%), seguito da quello meccanico, della ristorazione e degli impianti termoidraulici (in tutti e tre i casi con percentuali che superano il 70%). Si può infine evidenziare che negli ultimi anni gli ostacoli al reperimento del personale da parte delle imprese appaiono crescenti. Nel 2017 le assunzioni ritenute difficili in regione erano meno della metà di quelle rilevate attualmente (26,3%); a giugno dello scorso anno, nonostante l'aumento progressivamente registrato, si attestavano ancora al 45%, dieci punti percentuali in meno rispetto alle previsioni odierne.

Tab. 1 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, 2019-2022

Tipologia contrattuale	2019	2020	2021	2022	var. ass. 2021-22	var. % 2021-22
A termine	57.695	44.994	59.189	64.087	4.898	8,3
In somministrazione	29.981	22.007	29.543	32.582	3.039	10,3
A tempo indeterminato	20.999	16.053	18.519	23.300	4.781	25,8
Stagionali	14.297	10.762	13.996	16.867	2.871	20,5
Contratto intermittente	15.672	11.541	14.795	16.489	1.694	11,4
Apprendistato	7.448	5.133	6.839	7.311	472	6,9
TOTALE	146.092	110.490	142.881	160.636	17.755	12,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Fig. 1 - Nuovi rapporti di lavoro a tempo indeterminato attivati in FVG, 2014-2022

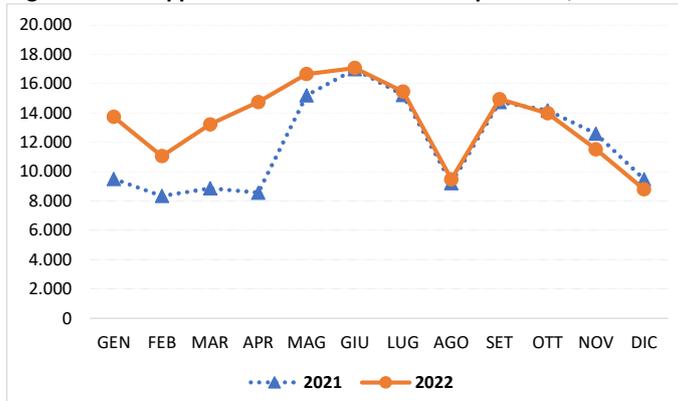


Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli





Fig. 2 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG per mese, 2021-2022



Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 2 – Occupati in FVG, 2021-2022 (dati espressi in migliaia)

Trimestre	2021	2022	variazione assoluta	variazione %
1° trimestre	498,9	516,3	17,4	3,5
2° trimestre	503,0	537,4	34,5	6,9
3° trimestre	518,6	516,3	-2,3	-0,5
4° trimestre	520,8	512,1	-8,7	-1,7
Media annuale	510,3	520,5	10,2	2,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Istat

Tab. 3 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG per provincia, 2019-2022

Provincia	2019	2020	2021	2022	var. ass. 2021-22	var. % 2021-22
Udine	64.003	48.096	62.515	72.837	10.322	16,5
Trieste	27.347	20.158	25.872	29.359	3.487	13,5
Gorizia	20.422	15.204	19.664	21.995	2.331	11,9
Pordenone	34.320	27.032	34.830	36.445	1.615	4,6
Totale	146.092	110.490	142.881	160.636	17.755	12,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 4 - Cessazioni dei rapporti di lavoro in FVG, 2019-2022

Tipologia contrattuale	2019	2020	2021	2022	var. ass. 2021-22	var. % 2021-22
A termine	43.887	36.046	39.565	47.597	8.032	20,3
A tempo indeterminato	31.637	25.866	33.160	37.806	4.646	14,0
In somministrazione	29.331	21.635	27.603	32.707	5.104	18,5
Stagionali	13.959	11.461	13.108	16.508	3.400	25,9
Contratto intermittente	14.789	12.910	13.247	16.135	2.888	21,8
Apprendistato	4.394	3.300	4.351	4.862	511	11,7
TOTALE	137.997	111.218	131.034	155.615	24.581	18,8

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli



**Tab. 5 – Cessazioni dei rapporti di lavoro A TEMPO INDETERMINATO per motivo (%), FVG 2014-2022**

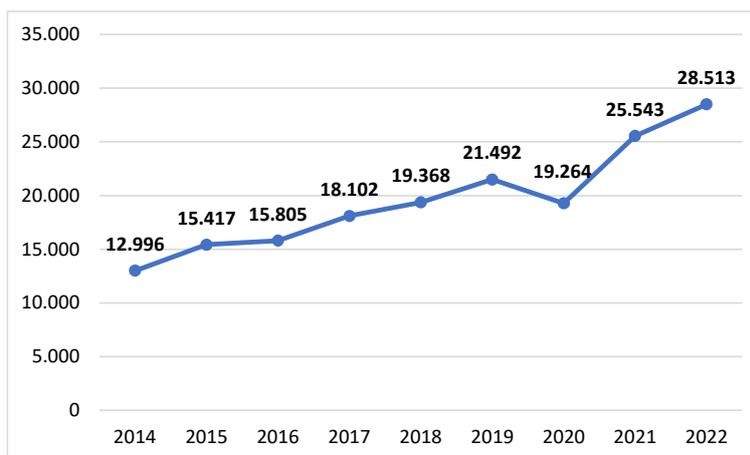
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Dimissioni	47,2	53,7	56,6	63,6	66,6	67,9	74,5	77,0	75,4
Licenziamento di natura economica	39,9	30,7	29,7	23,7	20,3	20,2	11,6	9,9	13,6
Licenziamento di natura disciplinare	2,5	2,9	4,1	4,1	4,5	4,5	5,9	5,2	5,8
Risoluzione consensuale	2,2	2,6	2,1	2,0	1,9	1,5	2,5	3,1	1,5
Altre motivazioni	8,3	10,2	7,5	6,7	6,8	6,0	5,6	4,8	3,7
Totale	100,0								

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 6 – Cessazioni dei rapporti di lavoro A TEMPO INDETERMINATO per DIMISSIONI (% sul totale), province FVG 2014-2022

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Pordenone	45,8	56,1	62,3	69,5	69,6	71,2	77,3	80,3	80,0
Udine	47,6	55,3	56,2	64,7	68,2	70,0	76,8	77,8	77,2
Gorizia	47,3	49,5	53,5	60,0	62,5	64,5	74,2	79,4	74,9
Trieste	48,4	49,5	52,5	56,2	61,2	61,3	65,8	69,0	65,6
FVG	47,2	53,7	56,6	63,6	66,6	67,9	74,5	77,0	75,4
ITALIA	47,8	52,8	49,0	52,2	55,0	57,5	65,5	68,6	67,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Fig. 3 – Rapporti A TEMPO INDETERMINATO cessati per DIMISSIONI in FVG, 2014-2022

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps

Tab. 7 – Entrate considerate difficili dalle imprese per provincia (%), marzo 2023

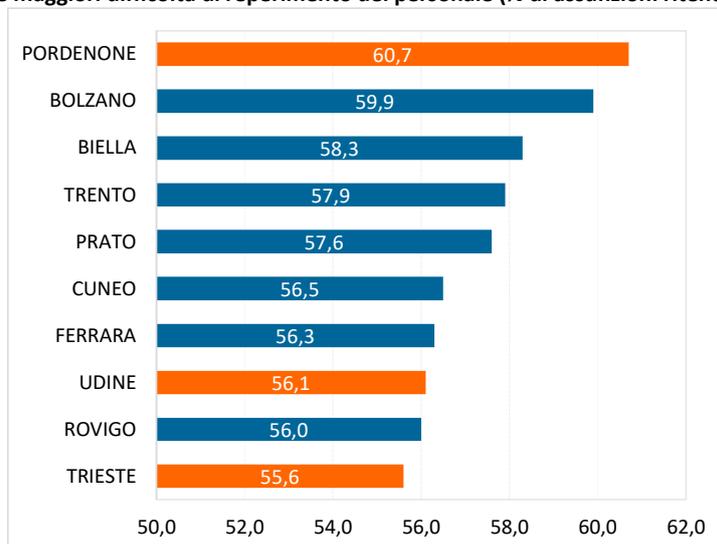
Provincia	Totale	Per mancanza di candidati	Per preparazione inadeguata	Altri motivi
Pordenone	60,7	38,2	17,8	4,7
Udine	56,1	34,8	13,0	8,3
Trieste	55,6	32,0	16,9	6,7
Gorizia	52,2	27,9	21,6	2,7
FVG	56,5	34,1	16,0	6,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior





Fig. 4 – Province con le maggiori difficoltà di reperimento del personale (% di assunzioni ritenute difficili), marzo 2023



Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tab. 8 – Le figure più richieste in FVG, marzo 2023

	Entrate previste*	% di difficile reperimento
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	1.150	59,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	620	23,3
Addetti alle vendite	610	38,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	380	75,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	340	34,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	310	67,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	280	57,9
Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	270	75,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	250	83,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	250	31,9

Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

*I valori assoluti sono arrotondati alle decine, pertanto i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Tab. 9 – Le figure più richieste in FVG per provincia (%), marzo 2023

	UD	PN	TS	GO	FVG
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	12,9	7,8	14,9	22,5	13,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	9,4	2,9	5,8	10,0	7,3
Addetti alle vendite	8,3	5,8	5,8	7,5	7,2
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	3,2	8,3	0,0	7,5	4,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	4,8	3,4	3,2	2,5	4,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	2,4	5,3	3,2	5,8	3,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	2,7	5,3	4,5	2,5	3,3
Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	3,5	2,9	3,9	2,5	3,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	3,2	2,4	3,9	2,5	2,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	4,0	2,9	2,6	0,0	2,9
Altre	45,6	52,9	51,9	36,7	47,7
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior





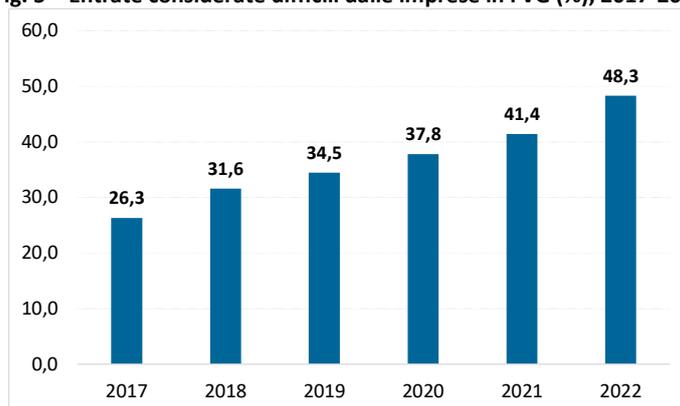
Tab. 10 – Entrate previste dalle imprese del FVG per titolo di studio richiesto (%), marzo 2023

Titolo di studio richiesto	Entrate previste*	% di difficile reperimento
Livello universitario	1.010	64,1
di cui: Indirizzo insegnamento e formazione	220	73,2
Indirizzo sanitario e paramedico	70	78,1
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	60	78,0
Istruzione tecnica superiore (ITS)	130	82,9
Livello secondario	2.480	51,7
di cui: Indirizzo socio-sanitario	200	70,3
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	80	72,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.960	67,7
di cui: Indirizzo meccanico	610	73,6
Indirizzo ristorazione	410	72,3
Indirizzo legno	90	95,3
Indirizzo impianti termoidraulici	50	73,3
Nessun titolo di studio	2.950	49,6
TOTALE	8.530	56,5

Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

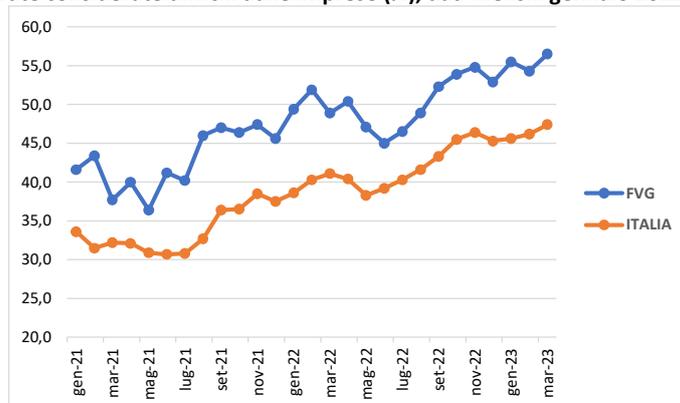
*I valori assoluti sono arrotondati alle decine, pertanto i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fig. 5 – Entrate considerate difficili dalle imprese in FVG (%), 2017-2022



Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Fig. 6 – Entrate considerate difficili dalle imprese (%), dati mensili gennaio 2021-marzo 2023



Fonte: elab. IRES FVG su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

