



8 marzo #PariOpportunità

DONNE E LAVORO: QUANTO MANCA ALLA PARITÀ?

di Alessandro Russo e Chiara Cristini, IRES FVG

Le donne rappresentano oltre la metà della popolazione in Italia (in regione sono il 51,2%), tuttavia non hanno ancora raggiunto la piena parità, soprattutto nel mondo del lavoro. A che punto siamo in Friuli Venezia Giulia?

Gender gap occupazionali per età

Nel mercato del lavoro regionale, il tasso di occupazione evidenzia il permanere di un *gender gap* significativo: a fronte di un tasso maschile del 74,4%, quello femminile è del 60,2%. Una "forbice" di 14,2 punti percentuali, in diminuzione nell'ultimo triennio, ma superiore rispetto al dato del 2018. Confrontando le province, nel 2021 Trieste ha l'indicatore più alto (65,0%), seguita da Udine (59,9%), Pordenone (59,2%) e chiude Gorizia (56,0%).

Guardando alle classi di età, il divario dei tassi maschili e femminili tra i 25-34 anni è di 15,4 punti percentuali e si amplia ulteriormente nella fascia successiva dei 35-44enni, raggiungendo i 24,2 punti percentuali. *Tra i motivi, rimane la difficoltà di gestire lavoro e famiglia: l'età media al parto per le madri è di 32,28 anni e l'evento rappresenta ancora uno spartiacque nelle opportunità lavorative, di carriera e di orario per molte donne.*

Un ulteriore elemento da sottolineare è il fatto che per i maschi il tasso di occupazione massimo è raggiunto nella fascia di età 35-44 (94,5%), per le donne si osserva nella classe di età successiva (45-55 anni), ma su valori decisamente inferiori: 78,2%.

Il part time si conferma una forma di lavoro "al femminile": per quanto sia aumentato nel corso del triennio anche per gli uomini (raggiungendo il valore massimo del periodo considerato, pari all'8,2%), va sottolineato il fatto che nel 2021 una donna su tre (33,9%) abbia un lavoro a tempo parziale. Una quota inferiore rispetto al dato del 2018 (35,1%) ma che presenta un andamento crescente nell'ultimo triennio. *Vale la pena ricordare come questa forma di orario non sia solo una soluzione di conciliazione dei tempi, ma sia anche involontaria e vada ad impattare sul livello di reddito, sulle opportunità di crescita professionale e, nel lungo periodo, anche sulle pensioni.*

Le donne occupate hanno titoli di studio medio-alti. Considerando in particolare il Friuli Venezia Giulia, infatti, su 100 uomini occupati poco più della metà (54,4%) sono diplomati e il 17,7% sono laureati. Tra le femmine la quota di diplomate è del 47,6%, mentre le laureate costituiscono il 30,9%.

Nelle coppie, prevalgono i casi in cui entrambi i partner lavorano. Se si osservano le coppie, nel 2021 in Friuli Venezia Giulia, in oltre la metà dei casi entrambi i componenti lavorano (55,8%), valore di dieci punti percentuali rispetto al dato nazionale (45,0%) e lievemente inferiore al dato del Nord Est.

Più precarie degli uomini. I dati dei primi nove mesi del 2022 dimostrano come le assunzioni stagionali e intermittenti abbiano assorbito in maggioranza donne, mentre il lavoro a tempo indeterminato ha riguardato prevalentemente gli uomini (su 100 assunzioni di questa tipologia, l'incidenza femminile è del 38,5%). Complessivamente, su 100 donne assunte, poco più di 12 sono a tempo indeterminato, mentre su 100 uomini assunti, 16 hanno questo tipo di contratto.





Resiste il “soffitto di cristallo”, sono ancora poche le donne dirigenti: sono solo il 14,9% tra i livelli apicali, mentre poco più di una donna su quattro è un quadro (27,5%). Sono la maggioranza tra i profili impiegatizi (59,1%), poco più di un terzo tra gli operai (34,3%). Rappresentano il 42,5% tra gli apprendisti e oltre la metà tra le “altre tipologie” di inquadramento (59,2%).

Il gender pay gap, ovvero la differenza retributiva tra maschi e femmine è pari al 35,5%, dato su cui pesano le tipologie di orario, di contratto e di settore in cui lavorano. In particolare, il divario più ampio si rileva tra gli operai (42,7%), gli impiegati (38,0%) e i dirigenti è del 30,8%. Una forbice meno marcata si osserva tra gli apprendisti (19,1%) e i quadri (18,8%). Nel settore dei servizi si rileva il maggiore differenziale retributivo tra maschi e femmine (33,8%), seguito dal commercio (29,4%) e dal manifatturiero. Nella ristorazione il divario è pari all’11,9% e in edilizia è del 6,7%.

Il PNRR prevede misure e investimenti volti a promuovere la parità di genere nel mercato del lavoro, puntando a rimuovere gli ostacoli strutturali e culturali che ancora oggi limitano le opportunità occupazionali delle donne, i loro percorsi di crescita professionale ed economica. Oltre agli interventi diretti sull'occupazione e l'imprenditorialità femminile e quelli indiretti, per il potenziamento dei servizi per minori e di alcuni servizi sociali, sarà strategica la capacità di favorire la diffusione di pratiche innovative di *welfare aziendale e di prossimità*, in cui pubblico, privato e terzo settore attivino strategie collaborative, ma anche l'adozione della *certificazione della parità di genere nelle aziende*.

Tab. 1 – Residenti per classe di età e sesso in FVG, 1/1/2022

	Maschi	Femmine	Totale	% femmine
< 15 anni	70.801	67.105	137.906	48,7
15-24 anni	56.509	51.499	108.008	47,7
25-34 anni	59.394	54.926	114.320	48,0
35-44 anni	69.984	67.056	137.040	48,9
45-54 anni	96.684	96.779	193.463	50,0
55-64 anni	90.772	93.461	184.233	50,7
65-74 anni	70.118	78.879	148.997	52,9
75-84 anni	52.018	66.871	118.889	56,2
≥ 85 anni	16.424	35.367	51.791	68,3
Totale	582.704	611.943	1.194.647	51,2

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Istat

Tab. 2 – Tasso di occupazione (%) per sesso e classe di età in FVG, 2021

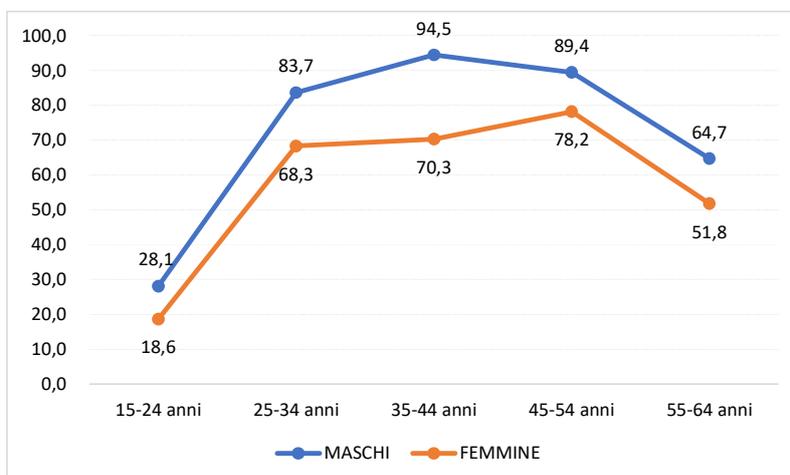
	Maschi	Femmine	Totale	Gender gap
15-24 anni	28,1	18,6	23,5	9,5
25-34 anni	83,7	68,3	76,2	15,4
35-44 anni	94,5	70,3	82,6	24,2
45-54 anni	89,4	78,2	83,8	11,2
55-64 anni	64,7	51,8	58,1	12,9
Totale 15-64 anni	74,4	60,2	67,4	14,2

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Istat





Fig. 1 - Tasso di occupazione (%) per sesso e classe di età in FVG, 2021



Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Istat

Tab. 3 – Tasso di occupazione femminile 15-64 anni (%)

	2018	2019	2020	2021
Trieste	64,1	65,8	66,8	65,0
Udine	59,0	57,7	57,8	59,9
Pordenone	59,4	56,0	56,3	59,2
Gorizia	54,0	56,1	52,4	56,0
FVG	59,5	58,6	58,5	60,2
Italia	49,6	50,2	48,4	49,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Istat

Tab. 4 – Tasso di occupazione 15-64 anni per sesso (%) in FVG, 2018-2021

	2018	2019	2020	2021
Maschi	72,9	74,5	74,5	74,4
Femmine	59,5	58,6	58,5	60,2
Totale	66,2	66,6	66,5	67,4
differenza	13,4	15,9	16,0	14,2

Fonte: elab. IRES FVG su dati Istat

Tab. 5 – Occupati part time per sesso in FVG (% sul totale), 2018-2021

	2018	2019	2020	2021
Maschi	8,1	7,4	7,4	8,2
Femmine	35,1	32,9	33,4	33,9
Totale	20,1	18,5	18,8	19,6

Fonte: elab. IRES FVG su dati Istat





Tab. 6 – Composizione degli occupati (15-64 anni) per titolo di studio. Confronto territoriale. Val.%, 2021

		Italia	Nord Est	FVG
MASCHI	Nessun titolo, lic. elem., medie	35,2	32,7	28,0
	Diploma	46,0	48,9	54,4
	Laurea	18,8	18,4	17,7
	Totale	100,0	100,0	100,0
FEMMINE	Nessun titolo, lic. elem., medie	22,4	21,8	21,5
	Diploma	45,7	47,6	47,6
	Laurea	31,9	30,5	30,9
	Totale	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Istat

Tab. 7 – Coppie e condizione professionale, con donna di età compresa tra 24-65 anni. Val. ass. in migliaia e val.%, 2021

	N. coppie	Entrambi i partner occupati	Un solo partner occupato (M)	Un solo partner occupato (F)	Entrambi non occupati (con /senza pensione)
Italia	10.638	4.786	3.179	881	1.792
Nord Est	2.105	1.184	499	173	248
FVG	205	114	48	17	26
<i>Italia</i>		<i>45,0</i>	<i>29,9</i>	<i>8,3</i>	<i>16,8</i>
<i>Nord Est</i>		<i>56,3</i>	<i>23,7</i>	<i>8,2</i>	<i>11,8</i>
FVG		55,8	23,2	8,2	12,8

Fonte: elab. IRES FVG su dati Istat

Tab. 8 – Nuove assunzioni per tipologia contrattuale in FVG, gennaio-settembre 2022

Tipologia contrattuale	Maschi	Femmine	Totale	% femmine
Stagionali	6.986	8.164	15.150	53,9
Contratto intermittente	5.911	6.668	12.579	53,0
In somministrazione	13.670	11.623	25.293	46,0
A termine	27.571	21.521	49.092	43,8
Apprendistato	3.312	2.308	5.620	41,1
A tempo indeterminato	11.339	7.109	18.448	38,5
Totale	68.789	57.393	126.182	45,5
<i>Incidenza tempo indeterminato</i>	<i>16,5</i>	<i>12,4</i>	<i>14,6</i>	

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura e il lavoro domestico

Tab. 9 – Lavoratori dipendenti nel privato per qualifica e sesso in FVG, 2021

	Maschi	Femmine	Totale	% femmine
Dirigenti	1.697	298	1.995	14,9
Quadri	6.116	2.322	8.438	27,5
Impiegati	54.927	79.352	134.279	59,1
Operai	132.803	69.300	202.103	34,3
Apprendisti	7.560	5.580	13.140	42,5
Altre qualifiche	200	290	490	59,2
Totale	203.303	157.142	360.445	43,6

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura e il lavoro domestico





Tab. 10 – Imponibile previdenziale medio annuo per qualifica e sesso in FVG, 2021

	Maschi	Femmine	Totale	(M-F)/M%
Dirigenti	€ 141.388	€ 97.887	€ 134.890	30,8
Quadri	€ 67.641	€ 54.954	€ 64.149	18,8
Impiegati	€ 33.712	€ 20.903	€ 26.143	38,0
Operai	€ 21.538	€ 12.340	€ 18.384	42,7
Apprendisti	€ 14.425	€ 11.670	€ 13.255	19,1
Altre qualifiche	€ 60.474	€ 21.003	€ 37.114	65,3
Totale	€ 26.989	€ 17.448	€ 22.829	35,3

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 11 – Imponibile previdenziale medio annuo per settore e sesso in FVG, 2021

	Maschi	Femmine	Totale	(M-F)/M%
Industria	€ 31.736	€ 23.833	€ 29.743	24,9
Costruzioni	€ 22.201	€ 20.716	€ 22.029	6,7
Commercio	€ 24.918	€ 17.589	€ 20.864	29,4
Alberghi e ristoranti	€ 10.218	€ 8.999	€ 9.463	11,9
Altri servizi	€ 25.884	€ 17.141	€ 21.072	33,8
TOTALE	€ 26.989	€ 17.448	€ 22.829	35,3

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

