



27 giugno #lavoro

Assunzioni e cessazioni in FVG nel 1° trimestre 2022

Le assunzioni sono in ripresa

Nel primo trimestre del 2022, in base ai dati forniti dall'Inps, il numero di assunzioni in Friuli Venezia Giulia nel settore privato (esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli) è aumentato di oltre il 40% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (da 26.700 a 37.800, circa 11.100 unità in più). La crescita ha riguardato tutte le principali tipologie contrattuali; in termini percentuali è stata particolarmente accentuata per i rapporti stagionali, che sono triplicati rispetto al primo trimestre 2021 (da 792 a 2.342, +195,7%). Tale dinamica conferma la fase positiva del settore turistico, che nel recente passato è stato particolarmente penalizzato dalle restrizioni introdotte per fronteggiare la pandemia. Il numero complessivo di assunzioni registrato nei primi tre mesi dell'anno in regione è inoltre superiore a quello del primo trimestre 2020, il periodo immediatamente precedente la fase più acuta dell'emergenza sanitaria. La consistente ripresa rispetto al biennio 2020-2021 è in linea con le stime dell'Istat, che per la prima parte di quest'anno hanno evidenziato un andamento decisamente positivo dell'occupazione dipendente, in particolare di quella a tempo determinato.

Le dimissioni dei lavoratori

Tra gennaio e marzo 2022 sono aumentate anche le interruzioni dei rapporti di lavoro (da 20.400 a 31.300, oltre il 50% in più). Le dimissioni dei lavoratori sono sempre più diffuse e costituiscono la motivazione di gran lunga principale dell'interruzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato. Nel 2014 le dimissioni davano conto di poco meno della metà di tutte le cessazioni, a partire dal 2021 la loro incidenza supera il 75% (nei primi tre mesi di quest'anno è stata pari al 76,5%). Le cessazioni di natura economica hanno un peso sempre minore, da quasi il 40% nel 2014 a valori vicini al 10% nell'ultimo biennio, anche per effetto del blocco dei licenziamenti introdotto dal Governo. I licenziamenti di natura economica comprendono quelli avvenuti per giustificato motivo oggettivo, licenziamento collettivo, per esodo incentivato, cambio appalto o interruzione di rapporti di lavoro nel settore edile per completamento dell'attività e chiusura di cantiere. Nel tempo è invece aumentata l'incidenza dei licenziamenti disciplinari dei lavoratori a tempo indeterminato (dal 2,5% del totale nel 2014, all'attuale 6%).

La durata effettiva dei contratti

L'analisi della composizione percentuale dei contratti conclusi in base alla durata effettiva rende possibile una valutazione, seppure indiretta, del grado di "volatilità" dei rapporti di lavoro. A tale scopo è possibile utilizzare i dati forniti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, a differenza di quelli dell'Inps, si riferiscono anche al settore Pubblico e a quello agricolo. In base all'analisi di questi dati si può evidenziare che i contesti occupazionali delle regioni del Nord rivelano una dinamica delle cessazioni caratterizzata da una quota considerevole di rapporti di lunga durata, più del resto del Paese. A conferma di ciò si osserva che le regioni con l'incidenza più elevata di rapporti cessati dopo almeno un anno dalla data di attivazione nel 2021 sono stati: la Lombardia (28%), il Piemonte (27,8%), il Veneto (27%) e il Friuli Venezia Giulia (24%, contro un valore medio nazionale pari al 19,1%). Nello specifico della nostra regione, inoltre, il 40,9% dei rapporti cessati nel 2021 si è concluso entro 3 mesi dall'attivazione (contro il 49,8% a livello nazionale), di cui il 22,5% entro 1 mese (31,6% in Italia) e il 4,7% entro 1 giorno (l'11,1% nazionale; si tratta di contratti diffusi nel mondo dello spettacolo, tanto che nel Lazio sono il 36,5% del totale).



**Tab. 1 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, I trimestre 2020-2022**

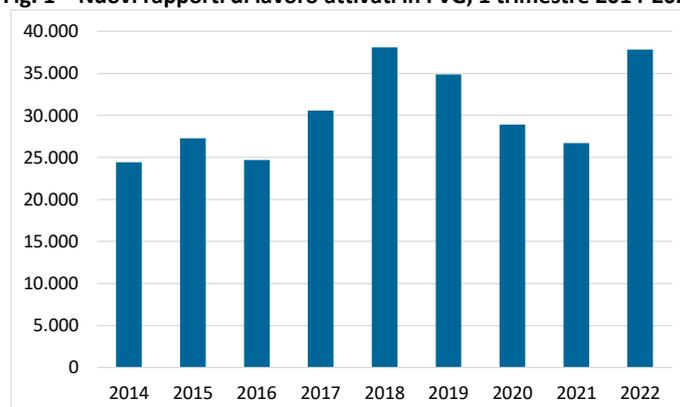
	I trimestre 2020	I trimestre 2021	I trimestre 2022	var. ass. 2021-22	var. % 2021-22
A termine	11.874	11.328	14.795	3.467	30,6
In somministrazione	5.810	6.780	9.009	2.229	32,9
A tempo indeterminato	5.627	4.446	6.620	2.174	48,9
Contratto intermittente	2.579	2.028	3.172	1.144	56,4
Stagionali	1.328	792	2.342	1.550	195,7
Apprendistato	1.694	1.340	1.888	548	40,9
TOTALE	28.912	26.714	37.826	11.112	41,6

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 2 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, I trimestre 2020-2022 (valori %)

	I trimestre 2020	I trimestre 2021	I trimestre 2022
A termine	41,1	42,4	39,1
In somministrazione	20,1	25,4	23,8
A tempo indeterminato	19,5	16,6	17,5
Contratto intermittente	8,9	7,6	8,4
Stagionali	4,6	3,0	6,2
Apprendistato	5,9	5,0	5,0
TOTALE	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Fig. 1 – Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, 1 trimestre 2014-2022

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 3 – Cessazioni di rapporti di lavoro in FVG per tipologia contrattuale, I trimestre 2020-2022

	I trimestre 2020	I trimestre 2021	I trimestre 2022	var. ass. 2021-22	var. % 2021-22
A termine	9.574	6.217	9.917	3.700	59,5
A tempo indeterminato	6.974	6.187	8.905	2.718	43,9
In somministrazione	5.697	4.895	7.161	2.266	46,3
Contratto intermittente	3.233	1.760	2.953	1.193	67,8
Stagionali	1.571	567	1.214	647	114,1
Apprendistato	955	758	1.146	388	51,2
TOTALE	28.004	20.384	31.296	10.912	53,5

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli



**Tab. 4 – Cessazioni di rapporti di lavoro A TEMPO INDETERMINATO per motivo (%), FVG 2014-2022**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	1 trim. 2022
Dimissioni	47,2	53,7	56,6	63,6	66,6	67,9	74,6	77,6	76,5
Licenziamento di natura economica	39,9	30,7	29,7	23,7	20,3	20,2	11,6	9,8	12,2
Licenziamento di natura disciplinare	2,5	2,9	4,1	4,1	4,5	4,5	5,9	5,3	6,0
Risoluzione consensuale	2,2	2,6	2,1	2,0	1,9	1,5	2,4	2,3	1,5
Altre motivazioni	8,3	10,2	7,5	6,7	6,8	6,0	5,6	5,0	3,8
Totale	100,0								

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 5 – I flussi del mercato del lavoro in FVG, I trimestre 2020-2022

	I trimestre 2020	I trimestre 2021	I trimestre 2022	var. ass. 2021-22	var. % 2021-22
Nuovi rapporti di lavoro	28.912	26.714	37.826	11.112	41,6
Variazioni contrattuali	5.203	3.468	6.347	2.879	83,0
Cessazioni di rapporti di lavoro	28.004	20.384	31.296	10.912	53,5

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 6 – Durata effettiva (in giorni) dei rapporti di lavoro cessati nel 2021 per regione (composizione %)

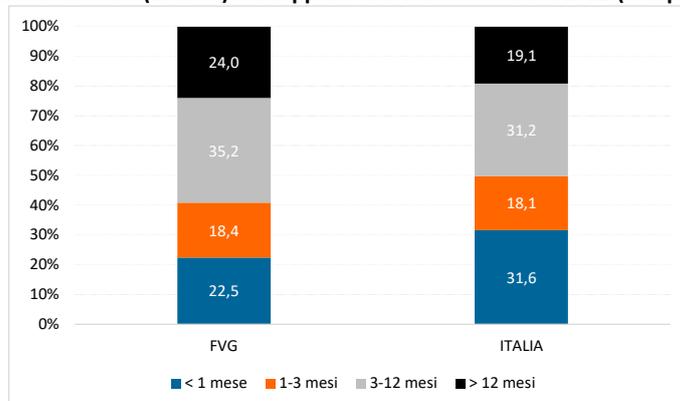
	1	2-3	4-30	31-90	91-365	> 365	Totale
Lombardia	11,1	4,8	13,7	14,3	28,1	28,0	100,0
Piemonte	5,8	3,4	14,2	16,0	32,7	27,8	100,0
Veneto	4,6	2,9	13,8	17,8	33,9	27,0	100,0
FVG	4,7	3,3	14,5	18,4	35,2	24,0	100,0
Liguria	4,6	3,5	13,9	17,7	37,4	22,9	100,0
Toscana	5,9	3,8	14,6	17,9	35,4	22,3	100,0
Umbria	5,3	4,5	14,3	17,7	36,3	21,9	100,0
Marche	4,9	3,5	15,1	20,2	35,0	21,3	100,0
Emilia-Romagna	4,8	4,0	17,2	19,5	34,0	20,5	100,0
Campania	10,2	5,0	14,2	18,0	34,0	18,7	100,0
Abruzzo	4,1	4,3	18,1	22,3	33,4	17,9	100,0
Molise	4,1	3,9	19,9	22,5	32,7	16,9	100,0
Sardegna	6,2	4,3	16,4	20,3	35,8	16,9	100,0
Valle d'Aosta	6,5	5,1	17,7	23,2	31,6	16,0	100,0
Trentino-Alto Adige	2,1	2,3	23,7	23,9	32,9	15,1	100,0
Lazio	36,5	6,1	14,8	10,7	18,1	13,9	100,0
Sicilia	7,2	5,0	16,9	19,9	37,8	13,2	100,0
Calabria	2,7	2,2	17,2	25,4	41,0	11,4	100,0
Basilicata	5,5	3,6	20,7	24,7	36,0	9,5	100,0
Puglia	5,7	4,2	23,3	27,1	30,9	8,8	100,0
Totale	11,1	4,4	16,2	18,1	31,2	19,1	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie





Fig. 2 - Durata effettiva (in mesi) dei rapporti di lavoro cessati nel 2021 (composizione %)



Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie

Tab. 7 – Durata effettiva (in giorni) dei rapporti di lavoro cessati nel 2021 in FVG (composizione %), 2014-2021

	1	2-3	4-30	31-90	91-365	> 365	Totale
2014	7,9	4,8	13,1	16,1	34,0	24,0	100,0
2015	6,6	4,7	13,2	16,2	34,0	25,4	100,0
2016	4,0	2,9	12,7	18,0	34,6	27,9	100,0
2017	4,2	3,5	14,4	19,7	35,4	22,7	100,0
2018	5,0	3,5	13,9	18,8	36,1	22,7	100,0
2019	5,3	3,3	14,6	18,2	36,4	22,2	100,0
2020	3,2	2,4	13,6	19,3	34,3	27,3	100,0
2021	4,7	3,3	14,5	18,4	35,2	24,0	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie

