



I nuovi rapporti di lavoro in FVG nel 1° semestre 2021

Le assunzioni sono in forte ripresa a partire da marzo

Nel primo semestre del 2021 il numero di nuovi rapporti di lavoro dipendente attivati in Friuli Venezia Giulia nel settore privato (esclusa l'agricoltura) è aumentato del 30% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (15.500 unità in più). L'incremento ha riguardato tutte le tipologie contrattuali, con una maggiore intensità per le assunzioni a termine (+30,5%), in somministrazione (+44,6%) e stagionali (+48,4%).

Dopo un primo bimestre ancora contrassegnato da una tendenza negativa, infatti, i flussi in ingresso nel mercato del lavoro hanno cominciato ad intensificarsi a partire da marzo, per poi superare anche i livelli del 2019 nel periodo maggio-giugno, in corrispondenza dell'attenuarsi delle misure restrittive legata alla pandemia da Covid-19, che per alcune attività economiche sono state particolarmente pesanti.

Sostanzialmente stabili le cessazioni dei rapporti di lavoro

Nella prima parte del 2021 le interruzioni dei rapporti di lavoro presentano una sostanziale stabilità, facendo registrare un incremento minimo (+1,2% nel confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente). Tale dinamica è il risultato della crescita delle interruzioni di contratti a tempo indeterminato (+19%), di apprendistato (+19,9%) e in somministrazione (+15,7%), bilanciata dalle diminuzioni osservate per i contratti a termine (-11,7%); intermittenti (-17,1%) e stagionali (-16,9%).

Per quanto concerne le motivazioni delle cessazioni, è interessante notare il notevole incremento delle dimissioni dei lavoratori (oltre 5.300 unità in più, pari a +40%). Questo andamento potrebbe riflettere la fase ripresa del mercato del lavoro, che produce maggiori opportunità di cambiare impiego. Si può rilevare anche un aumento dei licenziamenti di natura disciplinare (+324, pari a +38,3%) e delle risoluzioni consensuali (+233, pari a +88,9%). Al contrario le cessazioni di natura economica presentano una significativa contrazione (-29,5%), soprattutto per effetto del blocco dei licenziamenti introdotto dal Governo con il Decreto del 17 marzo "Cura Italia", successivamente prorogato e ancora vigente nella prima parte di quest'anno. I licenziamenti di natura economica comprendono quelli avvenuti per giustificato motivo oggettivo, licenziamento collettivo, per esodo incentivato, cambio appalto o interruzione di rapporti di lavoro nel settore edile per completamento dell'attività e chiusura di cantiere.

Nei primi sei mesi di quest'anno è infine sensibilmente diminuito il numero di variazioni contrattuali (-20,5%); principalmente si tratta di passaggi da rapporti a tempo determinato a indeterminato.

Il bonus baby sitting

L'introduzione del cosiddetto bonus baby-sitting, la cui erogazione avviene tramite il Libretto Famiglia, aveva comportato un enorme incremento di questa tipologia di lavoro occasionale, in particolare nel periodo marzo-agosto dell'anno scorso. Tale misura era stata introdotta per fare fronte all'aumento dei carichi familiari a seguito della chiusura generalizzata delle scuole. Nei primi sette mesi di quest'anno tale fenomeno si è fortemente ridimensionato, tanto che le ore di lavoro occasionale retribuite mediante il Libretto Famiglia sono diminuite dell'89,3%. Si ricorda che possono fare ricorso alle prestazioni di lavoro occasionale tramite il Libretto Famiglia soltanto le persone fisiche, per remunerare: 1) lavori domestici, inclusi i lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione; 2) assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità; 3)





insegnamento privato supplementare; 4) acquisto di servizi per l'infanzia; 5) steward negli impianti sportivi; 6) bonus baby-sitting (decreto Cura Italia 2020, art. 23, art. 25) e dall'articolo 72 del DL n. 34/2020 (decreto "Rilancio").

Il ricorso agli ammortizzatori sociali

A riprova della fase di ripresa in atto si può osservare un dimezzamento del ricorso alla cassa integrazione guadagni nei primi otto mesi del 2021 (-47,8% rispetto allo stesso periodo dello scorso anno), che ha riguardato tutto il territorio regionale. Anche le ore autorizzate nell'ambito dei Fondi di solidarietà presentano una flessione (-24,9%, sempre nel periodo gennaio-agosto).

Le aperture di Partite Iva

Nei primi sei mesi del 2021 in regione sono state aperte più di 6.400 Partite Iva, con un aumento del 60,7% rispetto al primo semestre del 2020, contrassegnato dalla fase più restrittiva dell'emergenza pandemica. Si tratta dell'incremento percentuale più elevato tra le regioni italiane, doppio rispetto a quello complessivo nazionale (+30,1%). Tale dinamica è stata fortemente sostenuta in provincia di Gorizia, che presenta la crescita maggiore tra tutte le provincie italiane (+317,2%).

Tab. 1 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, 1° semestre 2020-2021

	1° semestre 2020	1° semestre 2021	var. ass.	var. %
A termine	19.870	25.924	6.054	30,5
In somministrazione	9.821	14.206	4.385	44,6
Stagionali	5.931	8.804	2.873	48,4
A tempo indeterminato	8.316	8.595	279	3,4
Contratto intermittente	5.269	6.659	1.390	26,4
Apprendistato	2.415	2.940	525	21,7
TOTALE	51.622	67.128	15.506	30,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 2 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, dati mensili 2020-2021

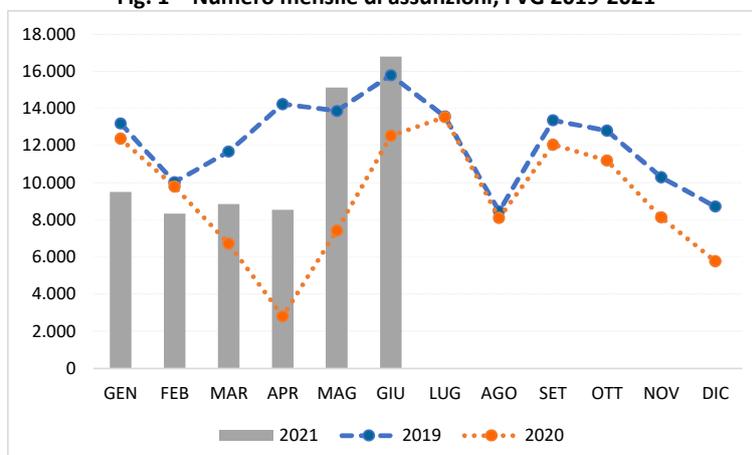
	2020	2021	var. ass.	var. %
Gennaio	12.373	9.500	-2.873	-23,2
Febbraio	9.791	8.326	-1.465	-15,0
Marzo	6.712	8.844	2.132	31,8
Aprile	2.807	8.533	5.726	204,0
Maggio	7.413	15.119	7.706	104,0
Giugno	12.526	16.806	4.280	34,2
TOTALE	51.622	67.128	15.506	30,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura





Fig. 1 – Numero mensile di assunzioni, FVG 2019-2021



Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 3 – Cessazioni di rapporti di lavoro in FVG per tipologia contrattuale, 1° semestre 2020-2021

	1° semestre 2020	1° semestre 2021	var. ass.	var. %
A termine	16.946	14.968	-1.978	-11,7
A tempo indeterminato	11.556	13.756	2.200	19,0
In somministrazione	9.510	11.001	1.491	15,7
Contratto intermittente	6.077	5.038	-1.039	-17,1
Stagionali	2.408	2.000	-408	-16,9
Apprendistato	1.469	1.761	292	19,9
TOTALE	47.966	48.524	558	1,2

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 4 – Cessazioni di rapporti di lavoro in FVG per motivo, 1° semestre 2020-2021

	1° semestre 2020	1° semestre 2021	var. ass.	var. %
Fine contratto	27.780	23.623	-4.157	-15,0
Dimissioni	13.281	18.593	5.312	40,0
Licenziamento di natura economica	2.984	2.103	-881	-29,5
Licenziamento di natura disciplinare	846	1.170	324	38,3
Risoluzione consensuale	262	495	233	88,9
Altre motivazioni	2.813	2.540	-273	-9,7
TOTALE	47.966	48.524	558	1,2

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 5 – I flussi del mercato del lavoro in FVG, 1° semestre 2020-2021

	1° semestre 2020	1° semestre 2021	var. ass.	var. %
Nuovi rapporti di lavoro	51.622	67.128	15.506	30,0
Variazioni contrattuali	8.198	6.521	-1.677	-20,5
Cessazioni di rapporti di lavoro	47.966	48.524	558	1,2

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura





Tab. 6 - Numero di ore di lavoro retribuite con il Libretto Famiglia in FVG, dati mensili 2020-2021

	2020	2021	var. ass.	var. %
Gennaio	12.567	15.411	2.844	22,6
Febbraio	11.917	15.386	3.469	29,1
Marzo	114.319	31.894	-82.425	-72,1
Aprile	122.791	19.369	-103.422	-84,2
Maggio	255.137	16.149	-238.988	-93,7
Giugno	336.934	15.306	-321.628	-95,5
Luglio	316.309	12.064	-304.245	-96,2
TOTALE	1.169.974	125.579	-1.044.395	-89,3

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps

Tab. 7 – Ore di cassa integrazione autorizzate in FVG, gennaio-agosto 2020-2021

	Gennaio- agosto 2020	Gennaio- agosto 2021	var. ass.	var. %
Udine	21.958.794	12.611.059	-9.347.735	-42,6
Pordenone	17.023.510	7.557.645	-9.465.865	-55,6
Trieste	6.094.312	3.430.329	-2.663.983	-43,7
Gorizia	6.682.954	3.405.486	-3.277.468	-49,0
Totale	51.759.570	27.004.519	-24.755.051	-47,8

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps

Tab. 8 – Ore di cassa integrazione autorizzate in FVG, gennaio-agosto 2020-2021

	Gennaio- agosto 2020	Gennaio- agosto 2021	var. ass.	var. %
CIG Ordinaria	40.700.822	18.655.092	-22.045.730	-54,2
CIG Straordinaria	1.249.305	1.135.882	-113.423	-9,1
CIG in Deroga	9.809.443	7.213.545	-2.595.898	-26,5
Totale	51.759.570	27.004.519	-24.755.051	-47,8

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps

Tab. 9 – Fondi di solidarietà, ore autorizzate in FVG, gennaio-agosto 2020-2021

	Gennaio- agosto 2020	Gennaio- agosto 2021	var. ass.	var. %
Fondo d'Integrazione salariale (FIS)	18.235.455	14.014.299	-4.221.156	-23,1
Altri fondi	473.956	45.239	-428.717	-90,5
Totale	18.709.411	14.059.538	-4.649.873	-24,9

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps

Tab. 10 – Nuove aperture di Partite Iva, gennaio-giugno 2020-2021

	gen-giu 2021	var. % rispetto a gen-giu 2021
Udine	2.355	34,6%
Gorizia	1.798	317,2%
Pordenone	1.200	29,2%
Trieste	1.062	20,5%
FVG	6.415	60,7%
ITALIA	334.140	30,1%

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Mef

