



## I nuovi rapporti di lavoro in Friuli Venezia Giulia nel primo semestre 2018

### La crescita dell'occupazione è ancora trainata dal lavoro dipendente

Nei primi sei mesi dell'anno, secondo le stime dell'Istat, si osserva un aumento di 2.800 occupati rispetto allo stesso periodo del 2017 (506.300 contro 503.500, pari a +0,6%). La dinamica positiva registrata nel 2018 è attribuibile alla componente dipendente (+4.800 occupati), mentre continua la parabola discendente di quella indipendente (-2.000). Si ricorda che tra i lavoratori indipendenti sono compresi: gli imprenditori, i liberi professionisti, i lavoratori in proprio (commercianti, artigiani e agricoltori), i coadiuvanti familiari, i soci delle cooperative e i collaboratori.

Tab. 1 – Numero di occupati per posizione professionale (valori in migliaia), FVG primo semestre 2017-2018

	I semestre 2017	I semestre 2018	var. ass. 2017-2018	var. % 2017-2018
Dipendenti	399,2	404,0	4,8	1,2
Indipendenti	104,3	102,4	-2,0	-1,9
<b>Totale</b>	<b>503,5</b>	<b>506,3</b>	<b>2,8</b>	<b>0,6</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Istat

### Le tipologie contrattuali

Nei primi sei mesi di quest'anno i nuovi rapporti di lavoro dipendente attivati in regione nel settore privato (esclusa l'agricoltura) sono in effetti aumentati del 6,6% rispetto allo stesso periodo del 2017 (quasi 5.000 assunzioni in più). Sono in crescita tutte le tipologie, ad eccezione dei contratti stagionali che risultano in lieve calo (-2%). Si può evidenziare che in valore assoluto sono aumentate soprattutto le assunzioni a termine (2.479 in più, +8,8%), ma anche quelle a tempo indeterminato mostrano un incremento significativo (913 in più, +11%). Quest'ultima dinamica positiva non può essere spiegata solo con gli sgravi contributivi previsti per le assunzioni dei giovani under 35, che sono state 648 nei primi sei mesi di quest'anno su un totale di oltre 9.200 nuovi rapporti a tempo indeterminato. Nel confronto con le altre regioni italiane, nel primo semestre 2018 il Friuli Venezia Giulia risulta al quinto posto per crescita delle nuove assunzioni a tempo indeterminato, dopo Umbria (+19,6%), Veneto (+18,7%), Trentino-Alto Adige (+16,1) e Marche (+11,4%). Per quanto riguarda i più giovani il contratto di apprendistato mostra una tendenza decisamente positiva (+14,2%), in continuità con il biennio precedente. In aumento infine anche il lavoro somministrato (+3,3%) e quello intermittente (+8,8%), che a partire da marzo dello scorso anno ha in parte sostituito i voucher per retribuire le prestazioni occasionali. Si tratta di una tipologia contrattuale mediante la quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgerla in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno.



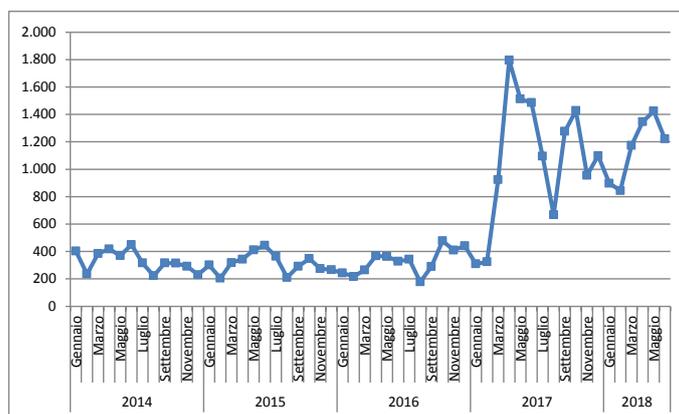


Tab. 2 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, gennaio-giugno 2017-2018

	gen-giu 2017	gen-giu 2018	var.ass. 2017-2018	var. % 2017-2018
A tempo indeterminato	8.305	9.218	913	11,0
Apprendistato	3.078	3.514	436	14,2
A termine	28.206	30.685	2.479	8,8
In somministrazione	20.727	21.414	687	3,3
Contratto intermittente	6.351	6.907	556	8,8
Stagionali	8.248	8.087	-161	-2,0
<b>TOTALE</b>	<b>74.915</b>	<b>79.825</b>	<b>4.910</b>	<b>6,6</b>
% a t. indeterminato	11,1	11,5		

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Fig. 1 – Numero mensile di assunzioni con contratto intermittente, FVG gennaio 2014-giugno 2018



Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

### I nuovi rapporti di lavoro occasionale

Le prestazioni di lavoro occasionale introdotte nel corso del 2017 presentano due distinte modalità: il Contratto di Prestazione Occasionale, utilizzabile da imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi e altre categorie di datori di lavoro con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato; il Libretto Famiglia, riservato ai datori di lavoro persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa. Si può ricordare che in pochi anni si era registrata una crescita esponenziale del ricorso ai voucher, tanto che nella nostra regione nel 2016 avevano riguardato oltre 63.000 lavoratori per un totale di circa 6 milioni di buoni venduti, corrispondenti ad un valore di 60 milioni di euro (lordi). Con l'abolizione e la successiva reintroduzione accompagnata da importanti limitazioni, il ricorso al lavoro occasionale risulta molto meno intenso; nei dodici mesi che vanno da luglio 2017 a giugno 2018 l'importo lordo totale in Friuli Venezia Giulia ha superato di poco i 4 milioni, sommando le due tipologie ricordate (circa 3 milioni per le imprese e poco più di 1 milione per il Libretto Famiglia).





Tab. 3 - Contratto di prestazione occasionale in FVG, luglio 2017-giugno 2018

Anno	Mese	Numero di lavoratori	Importo lordo totale (€)	Numero di ore
2017	Luglio	36	7.687	460
	Agosto	357	119.140	9.002
	Settembre	728	197.563	15.531
	Ottobre	878	259.004	19.161
	Novembre	900	291.872	20.449
	Dicembre	1.164	418.456	30.885
2018	Gennaio	892	249.208	18.477
	Febbraio	985	275.035	20.422
	Marzo	1.074	300.794	22.296
	Aprile	1.099	261.648	19.801
	Maggio	1.199	304.314	22.925
	Giugno	1.173	326.898	24.486
<b>TOTALE</b>			<b>3.011.619</b>	<b>223.895</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps

Tab. 4 - Libretto famiglia in FVG, luglio 2017-giugno 2018

Anno	Mese	Numero di lavoratori	Importo lordo totale (€)	Numero di ore
2017	Luglio	41	11.020	1.029
	Agosto	138	40.890	3.502
	Settembre	240	70.470	6.454
	Ottobre	306	90.030	7.917
	Novembre	363	104.780	9.685
	Dicembre	328	80.110	7.242
2018	Gennaio	391	99.190	9.348
	Febbraio	413	97.450	8.960
	Marzo	448	110.540	10.234
	Aprile	461	110.910	10.253
	Maggio	478	119.070	11.115
	Giugno	486	114.020	10.498
<b>TOTALE</b>			<b>1.048.480</b>	<b>96.237</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps

### Le nuove assunzioni a tempo indeterminato

I rapporti di lavoro a tempo indeterminato hanno avuto un forte impulso nel 2015, grazie alla possibilità per le imprese di usufruire di consistenti sgravi contributivi; negli anni successivi questa decisa crescita è stata solo in parte intaccata. Se si considerano le variazioni nette dei contratti a tempo indeterminato (assunzioni più trasformazioni di altre tipologie contrattuali meno le cessazioni) il saldo da inizio 2015 a giugno 2018 rimane ancora ampiamente positivo e pari a quasi 14.000 unità in regione. Data la contemporanea esplosione delle altre tipologie contrattuali a termine, dopo il 2015 l'incidenza delle nuove assunzioni a tempo indeterminato sul totale dei nuovi rapporti di lavoro risulta però in rapido calo, così come sul totale degli occupati. In base ai dati Istat, infatti, gli occupati permanenti sono passati da quasi l'88% dei dipendenti nel 2015 all'84,6% nel 2017.

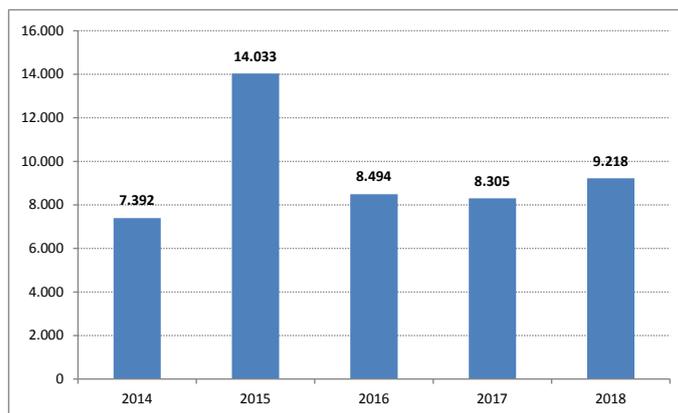
L'esame delle sole nuove assunzioni a tempo indeterminato permette di osservare che l'incremento del primo semestre 2018 si è concentrato nei rapporti a tempo pieno (+27,1% rispetto al primo semestre 2017, mentre il numero di quelli part time è in calo -11,8%) e ha riguardato soprattutto i lavoratori maschi (+17,7% contro il





+1,1% delle femmine) di nazionalità italiana (+13,7% contro +4% degli stranieri). Si può anche evidenziare che la metà delle nuove assunzioni a tempo indeterminato è stata effettuata da aziende fino a 15 dipendenti (4.581 su 9.218, contro le 4.240 del primo semestre 2017, +8%); inoltre si osserva un aumento particolarmente sostenuto nel manifatturiero (+702 unità, pari a +29,3%).

Fig. 2 – Numero di assunzioni a tempo indeterminato in FVG, gennaio-giugno 2014-2018



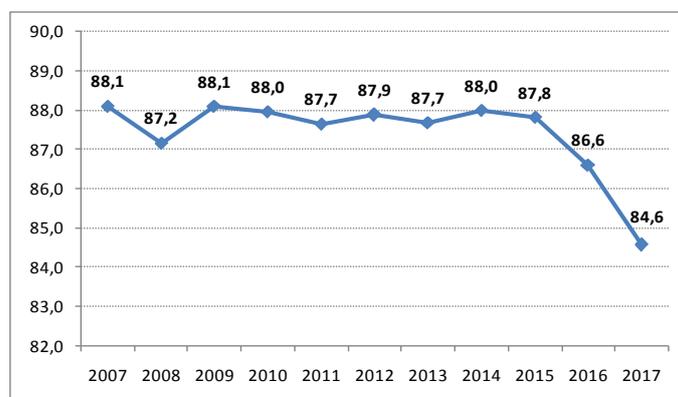
Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 5 – Variazioni nette dei contratti a tempo indeterminato in FVG, 2015-I semestre 2018

	2015	2016	2017	I sem. 2018	Totale 2015-2018
a) Assunzioni	29.798	17.442	15.504	9.218	71.962
b) Trasformazioni	14.279	10.623	8.545	6.337	39.784
c) Cessazioni	28.735	27.938	28.114	13.023	97.810
<b>Variazioni nette (a+b-c)</b>	<b>15.342</b>	<b>127</b>	<b>-4.065</b>	<b>2.532</b>	<b>13.936</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Fig. 3 – Incidenza % degli occupati a tempo indeterminato sul totale dei dipendenti, FVG 2007-2017



Fonte: elab. IRES FVG su dati Istat





Tab. 6 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per sesso, FVG I semestre 2017-2018

Sesso	I sem. 2017	I sem. 2018	var. ass.	var. %
Maschi	4.954	5.829	875	17,7
Femmine	3.351	3.389	38	1,1
<b>TOTALE</b>	<b>8.305</b>	<b>9.218</b>	<b>913</b>	<b>11,0</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 7 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per orario, FVG I semestre 2017-2018

Orario	I sem. 2017	I sem. 2018	var. ass.	var. %
Tempo pieno	4.872	6.190	1.318	27,1
Part time	3.433	3.028	-405	-11,8
<b>TOTALE</b>	<b>8.305</b>	<b>9.218</b>	<b>913</b>	<b>11,0</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 8 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per nazionalità del lavoratore, FVG I semestre 2017-2018

Nazionalità*	I sem. 2017	I sem. 2018	var. ass.	var. %
Italiana	5.951	6.769	818	13,7
Straniera	2.354	2.449	95	4,0
<b>TOTALE</b>	<b>8.305</b>	<b>9.218</b>	<b>913</b>	<b>11,0</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura.

\*È ricavata dalla nazione di nascita indicata nel codice fiscale del lavoratore

Tab. 9 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per classe di età del lavoratore, FVG I semestre 2017-2018

Classe di età	I sem. 2017	I sem. 2018	var. ass.	var. %
Fino a 29 anni	1.621	1.810	189	11,7
30-49 anni	4.978	5.343	365	7,3
50 anni e oltre	1.706	2.065	359	21,0
<b>TOTALE</b>	<b>8.305</b>	<b>9.218</b>	<b>913</b>	<b>11,0</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

Tab. 10 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per dimensione dell'azienda, FVG I semestre 2017-2018

Numero di dipendenti	I sem. 2017	I sem. 2018	var. ass.	var. %
Fino a 15	4.240	4.581	341	8,0
da 16 a 99	2.088	2.396	308	14,8
100 ed oltre	1.977	2.241	264	13,4
<b>TOTALE</b>	<b>8.305</b>	<b>9.218</b>	<b>913</b>	<b>11,0</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

Tab. 11 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per settore di attività dell'azienda, FVG I semestre 2017-2018

Settore in base alla Ateco 2007	I sem. 2017	I sem. 2018	var. ass.	var. %
Agricoltura, silvicoltura e pesca	138	167	29	21,0
Industria	2.392	3.094	702	29,3
Costruzioni	709	866	157	22,1
Servizi	5.066	5.091	25	0,5
<b>TOTALE</b>	<b>8.305</b>	<b>9.218</b>	<b>913</b>	<b>11,0</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo





### I motivi delle cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato

Negli ultimi anni si può rilevare un netto aumento delle interruzioni dei contratti per dimissioni dei lavoratori, che riguardano ormai quasi il 70% delle cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato in regione. Questa crescita ha riguardato soprattutto i lavoratori delle imprese più grandi (con oltre 100 dipendenti) ed è stata più accentuata per gli uomini occupati a tempo pieno e nella classe di età over 50.

**Tab. 12 – Cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per motivo, 2014- I semestre 2018**

	2014	2015	2016	2017	I sem. 2018
Dimissioni	12.991	15.400	15.792	17.819	8.793
Licenziamento di natura economica	10.895	8.840	8.328	6.726	2.442
Licenziamento di natura disciplinare	690	829	1.138	1.166	608
Risoluzione consensuale	600	739	591	561	242
Altre motivazioni	2.330	2.927	2.089	1.842	938
<b>TOTALE</b>	<b>27.506</b>	<b>28.735</b>	<b>27.938</b>	<b>28.114</b>	<b>13.023</b>

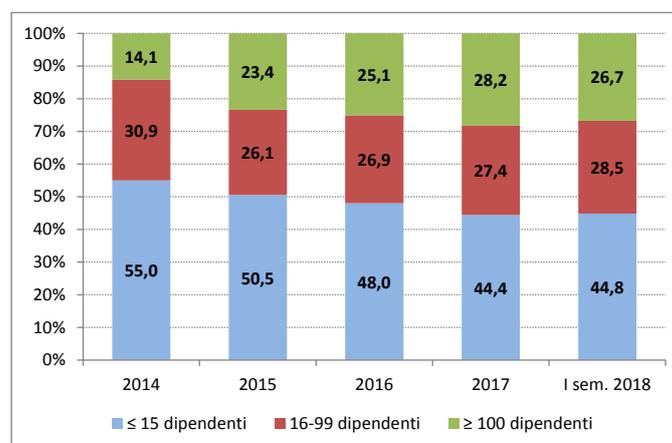
Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

**Tab. 13 – Cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per motivo (%), 2014-I semestre 2018**

	2014	2015	2016	2017	I sem. 2018
Dimissioni	47,2	53,6	56,5	63,4	67,5
Licenziamento di natura economica	39,6	30,8	29,8	23,9	18,8
Licenziamento di natura disciplinare	2,5	2,9	4,1	4,1	4,7
Risoluzione consensuale	2,2	2,6	2,1	2,0	1,9
Altre motivazioni	8,5	10,2	7,5	6,6	7,2
<b>TOTALE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

**Fig. 4 – Dimissioni da rapporti di lavoro a tempo indeterminato in base alla dimensione aziendale (%), FVG 2014-I semestre 2018**



Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo





A seguire si trovano i licenziamenti di natura economica, in deciso calo nel tempo (erano pari a quasi 40% nel 2014, nel 2017 sono scesi sotto il 20% del totale), che comprendono quelli avvenuti per giustificato motivo oggettivo, licenziamento collettivo, per esodo incentivato, cambio appalto o interruzione di rapporti di lavoro nel settore edile per completamento dell'attività e chiusura di cantiere. Sono infine meno numerosi ma in aumento i licenziamenti di natura disciplinare, che includono quelli per giusta causa o giustificato motivo soggettivo: passati dal 2,5% del totale nel 2014 a quasi il 5% nel primo semestre del 2018.

