



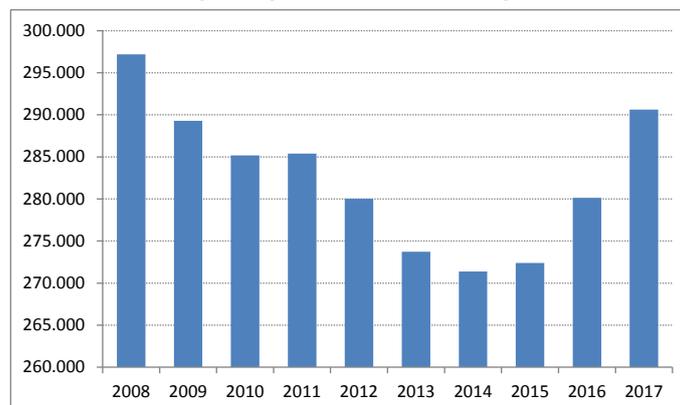
Il lavoro dipendente nel settore privato in FVG, 2008-2017

Non sono stati ancora recuperati i livelli pre crisi

In Friuli Venezia Giulia durante gli anni della crisi economica si sono persi circa 26.000 occupati dipendenti nel settore privato; i lavoratori subordinati sono infatti passati da una media di 297.000 nel 2008 a 271.000 nel 2014, registrando una variazione negativa pari a -8,7%. Il triennio successivo è stato caratterizzato da una dinamica positiva che ha riportato il numero di occupati dipendenti sopra le 290.000 unità nel 2017. Il confronto 2008-2017 a livello territoriale permette di osservare che le province di Gorizia e Trieste hanno già recuperato i valori pre crisi (le variazioni sono state rispettivamente pari a +2,1% e +5%), mentre quelle di Pordenone e Udine presentano ancora un divario negativo (rispettivamente pari a -5,4% e -4,2%). Le altre regioni del Nordest evidenziano tutte degli incrementi (in particolare il Trentino-Alto Adige ha registrato una notevole crescita +9,5%); anche a livello nazionale sono stati superati i valori del 2008 (+2,4%).

In termini di qualifiche dei lavoratori la perdita occupazionale si è concentrata soprattutto tra gli operai, ossia coloro che hanno mansioni strettamente produttive (-4,9%, pari a -8.156 unità rispetto al 2008), e gli apprendisti (un terzo in meno, -34,6%). In diminuzione anche il numero di dirigenti (126 in meno tra 2008 e 2017, pari a -6,6%); al contrario sono aumentati gli impiegati (+4,5%) e i quadri (+17,8%). L'impatto negativo della crisi sulle generazioni più giovani, oltre che nel calo degli apprendisti, si può riscontrare nella forte diminuzione del numero di occupati dipendenti under 45 (complessivamente -25%). Si osserva invece un consistente aumento dei dipendenti con più di 45 anni (+50%), sia come conseguenza dell'innalzamento dell'età del pensionamento, sia come effetto delle dinamiche demografiche in atto. In Friuli Venezia Giulia, infatti, nell'ultimo decennio la popolazione nella fascia di età 25-44 anni è diminuita del 21% (quasi 76.000 residenti in meno), mentre nella classe 45-54 anni è cresciuta del 20% (oltre 33.000 unità in più, la fonte è l'Istat).

Fig. 1 – Numero di occupati dipendenti nel settore privato, FVG 2008-2017

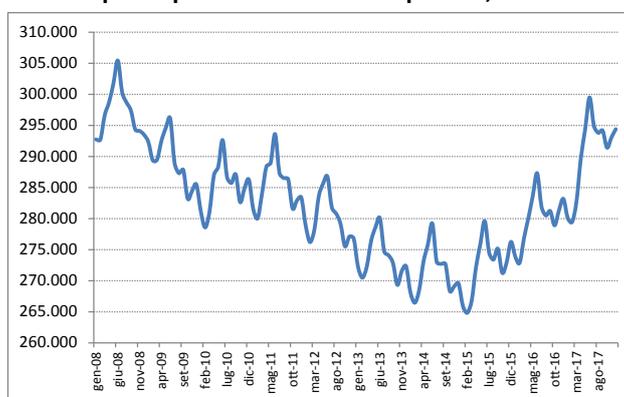


Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili





Fig. 2 – Numero di occupati dipendenti nel settore privato, dati mensili FVG 2008-2017



Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 1 – Numero di occupati dipendenti nel settore privato, 2008-2017

	2008	2017	var. ass.	var. %
Udine	128.030	122.630	-5.400	-4,2
Pordenone	83.222	78.710	-4.512	-5,4
Trieste	53.791	56.475	2.684	5,0
Gorizia	32.142	32.807	665	2,1
FVG	297.184	290.622	-6.562	-2,2
Trentino-Alto Adige	256.132	280.439	24.307	9,5
Veneto	1.296.573	1.316.999	20.426	1,6
Emilia-Romagna	1.153.358	1.187.793	34.435	3,0
NORDEST	3.003.247	3.075.853	72.606	2,4
ITALIA	12.472.460	12.766.909	294.449	2,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili

Tab. 2 – I lavoratori dipendenti privati per qualifica, FVG 2008-2017

Qualifica	2008	2017	var. ass.	var. %
Dirigenti	1.903	1.777	-126	-6,6
Quadri	6.939	8.175	1.236	17,8
Impiegati	108.821	113.729	4.908	4,5
Operai	166.233	158.077	-8.156	-4,9
Apprendisti	13.019	8.514	-4.505	-34,6
Altre qualifiche	270	349	79	29,3
TOTALE	297.184	290.622	-6.562	-2,2

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili

Tab. 3 – I lavoratori dipendenti privati per classe di età, FVG 2008-2017

Classe di età	2008	2017	var. ass.	var. %
< 25 anni	24.654	16.776	-7.878	-32,0
25-34 anni	81.160	56.417	-24.743	-30,5
35-44 anni	101.126	81.741	-19.385	-19,2
45-54 anni	68.520	90.749	22.229	32,4
> 54 anni	21.724	44.939	23.215	106,9
TOTALE	297.184	290.622	-6.562	-2,2

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili





La crescita dell'ultimo triennio

Nell'ultimo triennio l'occupazione dipendente nel settore privato extra agricolo è aumentato di oltre 19.000 unità (+7,1%) rispetto al livello minimo toccato nel 2014 (271.379 occupati nella media dell'anno). Tale crescita ha riguardato gli uomini e le donne in egual misura (in entrambi i casi la variazione positiva è stata pari a +7%) e si è concentrata nell'ambito del terziario, in particolar modo nel settore della ristorazione che ha visto aumentare l'occupazione del 31,3%. Anche il comparto manifatturiero ha mostrato un andamento positivo, anche se più moderato (+2,8% tra 2014 e 2017), solo l'edilizia non ha evidenziato un'inversione di tendenza rispetto al passato (-6,4%). La ripresa dell'occupazione è stata inoltre trainata dalla componente a tempo determinato (+32,5% tra 2014 e 2017), mentre i lavoratori a tempo indeterminato sono aumentati solo del 2,8% (in termini assoluti i due incrementi sono però rispettivamente pari a +12.696 e +6.547 unità). A questo proposito si può ricordare che nel 2015 si è registrato un notevole impulso all'occupazione a tempo indeterminato dopo anni di declino, favorita dagli incentivi concessi alle imprese, che prevedevano l'abbattimento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (fino a 8.060 euro all'anno per tre anni). Inoltre da marzo 2015, nell'ambito del Jobs Act, è entrato in vigore il cosiddetto contratto a tutele crescenti, con cui è stata introdotta una nuova regolamentazione dei licenziamenti individuali e collettivi. Pertanto tra dicembre 2014 e dicembre 2015 in Friuli Venezia Giulia il numero di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (escluso l'apprendistato) è cresciuto di oltre 12.300 unità. Nel 2016, con la riduzione dell'entità e della durata dell'esonero contributivo, si è verificata una leggera diminuzione (-1.200 unità) e nel 2017 si è osservato un ulteriore calo (-4.300 occupati a tempo indeterminato). Nel complesso, tra dicembre 2014 e dicembre 2017, la differenza rimane ancora positiva e pari a quasi 6.800 occupati in più a tempo indeterminato nella nostra regione (da 222.442 a 229.232). L'incidenza dell'occupazione a termine è quindi salita dal 12% registrato a fine 2015-inizio 2016 a valori vicini al 20% negli ultimi mesi dello scorso anno.

La crescita dell'ultimo triennio è stata inoltre caratterizzata da un aumento particolarmente sostenuto dei rapporti di lavoro a tempo parziale, cresciuti complessivamente dell'11% tra 2014 e 2017, mentre l'occupazione a tempo pieno ha registrato solo un marginale incremento (+0,4%). Se si considerano infine solo i rapporti a tempo indeterminato, si può osservare che la componente part time nell'ultimo decennio è passata da circa il 18% del totale nel 2008 al 25% nel 2017; nello stesso periodo tale incidenza per le donne è aumentata dal 39% al 48,5%, per gli uomini dal 4% all'8%. La sempre maggiore diffusione del lavoro part time anche per gli uomini indica che sempre più spesso si tratta di una condizione involontaria, determinata dall'impossibilità di trovare un'occupazione a tempo pieno, con evidenti riflessi negativi anche sulle retribuzioni.

Tab. 4 – I lavoratori dipendenti privati per settore, FVG 2014-2017

	2014	2017	var. ass.	var. %
Industria	100.235	103.080	2.845	2,8
Costruzioni	15.070	14.107	-963	-6,4
Commercio	38.464	39.502	1.038	2,7
Servizi di ristorazione	14.352	18.845	4.493	31,3
Altri servizi	103.258	115.088	11.830	11,5
TOTALE	271.379	290.622	19.243	7,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps



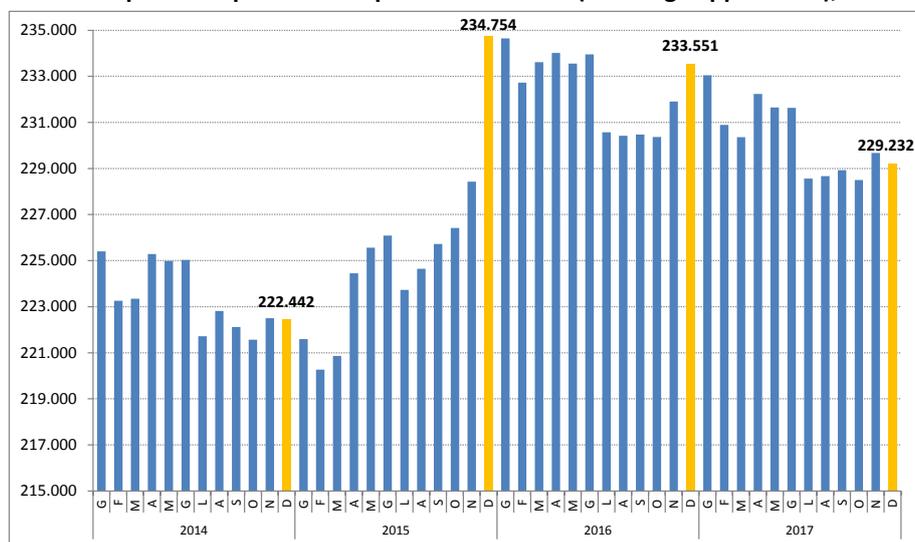


Tab. 5 – I lavoratori dipendenti privati per sesso e tipologia contrattuale, FVG 2014-2017

Sesso	Tipologia	2014	2017	var. ass.	var. %
FEMMINE	T. determinato	18.324	24.286	5.962	32,5
	T. indeterminato	97.158	99.484	2.326	2,4
	Totale	115.482	123.770	8.288	7,2
MASCHI	T. determinato	21.111	27.843	6.732	31,9
	T. indeterminato	134.787	139.008	4.221	3,1
	Totale	155.898	166.851	10.953	7,0
TOTALE	T. determinato	39.434	52.130	12.696	32,2
	T. indeterminato	231.945	238.492	6.547	2,8
	Totale	271.379	290.622	19.243	7,1

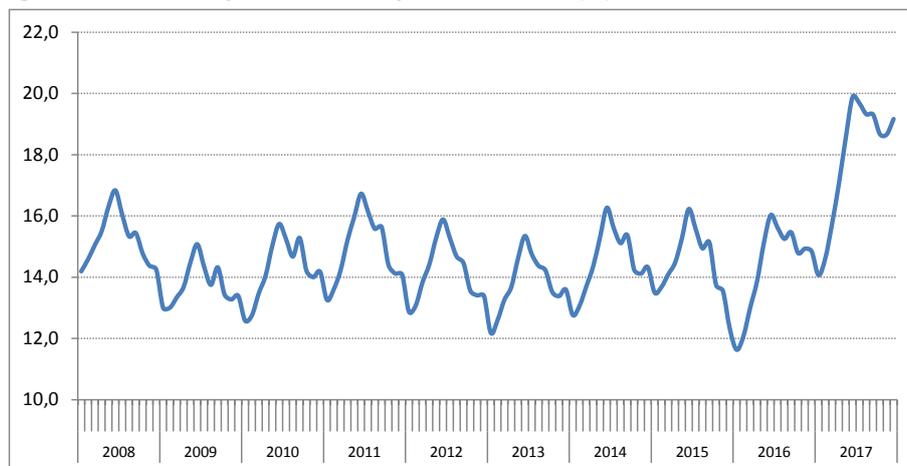
Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili

Fig. 3 – Numero di lavoratori dipendenti privati a tempo indeterminato (esclusi gli apprendisti), FVG dati mensili 2014-2017



Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Fig. 4 – Lavoratori dipendenti a tempo determinato (%), FVG dati mensili 2008-2017



Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps





Tab. 6 – I lavoratori dipendenti privati a tempo indeterminato per orario di lavoro, FVG 2014-2017

	2014	2017	var. ass.	var. %
Tempo pieno	178.522	179.218	696	0,4
Tempo parziale	53.423	59.274	5.851	11,0
Totale	231.945	238.492	6.547	2,8

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili

Tab. 7 – I lavoratori dipendenti privati per sesso e orario di lavoro, FVG 2014-2017

Sesso	Orario	2014	2017	var. ass.	var. %
FEMMINE	Tempo pieno	63.043	64.622	1.579	2,5
	Part time	52.439	59.148	6.709	12,8
	Totale	115.482	123.770	8.288	7,2
MASCHI	Tempo pieno	143.796	150.502	6.706	4,7
	Part time	12.102	16.349	4.247	35,1
	Totale	155.898	166.851	10.953	7,0
TOTALE	Tempo pieno	206.839	215.124	8.285	4,0
	Part time	64.540	75.498	10.958	17,0
	Totale	271.379	290.622	19.243	7,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili

Tab. 8 – I lavoratori dipendenti privati per provincia, FVG 2014-2017

Provincia	2014	2017	var. ass.	var. %
Gorizia	29.325	32.807	3.482	11,9
Pordenone	72.833	78.710	5.877	8,1
Trieste	52.566	56.475	3.909	7,4
Udine	116.656	122.630	5.974	5,1
FVG	271.379	290.622	19.243	7,1

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Medie annuali calcolate su dati mensili

La fonte dei dati

I dati illustrati provengono dall'archivio amministrativo Inps delle denunce retributive mensili e riguardano il settore privato non agricolo, ad esclusione del lavoro domestico; vengono considerati i lavoratori che hanno avuto almeno un versamento contributivo per lavoro dipendente. Si tratta inoltre di medie annuali calcolate su dati mensili.

